

对标一流 踔厉奋发 乘势而上开新局

——高新区高质量发展综述

只争朝夕创新局,踔厉奋发谱新篇。2022年,阳泉高新区在省委省政府和市委市政府的坚强领导下,按照市委“14510”总体思路 and 部署,以全方位推动高质量发展为中心,全面实施“五区共建”,全力争创国家级高新区,打造开发区建设升级版,政治生态持续向好,改革创新活力迸发,营商环境优化提升,产业发展成链集群,各项工作成效明显。

以产业升级和项目建设夯实发展后劲

项目是经济发展的第一支撑。2022年,高新区以重大转型项目为牵引,全面实施百亿级产业集群培育工程,推动主导产业纵向成链、横向集群,构建支撑高质量发展的现代产业新体系,省考7项指标全部超额完成,全省开发区第一方阵位次持续巩固提升。全球首条1GW钠离子电芯项目规模化量产,全国首个全域“智车之城”商业化运营,突破“卡脖子”技术的六氟磷酸锂、PVDF项目链条式集聚。

推动数字经济优先发展。构建“云一网一数一端”数字产业新生态,打造百亿级数字经济产业集群。建“云”强“智”,百度二期全面投产,云峰数据中心加速建设,打造

区域算力中心;聚“点”成“网”,与交通运输部公路院、国汽智联合作打造交通强国试点,“车城网”示范项目全面商业化运营,打造智车之城;以“数”促“治”,布局建设数智双碳产业园,加速建设城市大脑,导入数字治理、数字增值项目,打造智慧低碳阳泉;延“链”强“端”,引进深圳尊特、镭神智能等项目,打造智能终端制造基地。

新能源新材料规模集聚。围绕“材料—电池—应用”全产业链布局,打造千亿级新能源电池产业集群。材料端多氟多PVDF、LiPF6、PCIS等项目沿链布局,高镍正极材料、石墨烯负极材料等项目接续布局;电池端坚持锂电、钠电“双赛道”布局,在1GW钠离子电芯项目

投产基础上,逐步扩容至50GW储能电池生产规模;应用端国电投200MW/400MWH独立储能、换电重卡等示范场景相继落地,塑造换道领跑新优势。

装备制造赋能育新。以先进煤机和泵阀智造为支撑,打造百亿级装备制造产业集群。推动传统装备制造企业向石化、储能、新能源汽车装备等方向转型,全面提升产品竞争力和附加值,华鑫电气永磁电机标准成为国家标准,打造全国特色泵阀产业基地。以“两化融合”为抓手,实施智能制造标杆企业培育行动,加快建设全国传统产业数字化示范区。



高新区智能制造产业园



中电数字经济产业园



中电环保产业园

高新区以重大转型项目为牵引,全面实施百亿级产业集群培育工程,推动主导产业纵向成链、横向集群,构建支撑高质量发展

以改革创新全面释放高质量发展潜力



华鑫电气

高新区全面激活国企造血能力,提升专业化水平,双招双引提质增效

2022年以来,高新区大力探索实践,以“三制”为基本遵循,以绩效管理为核心,以“三化”为目标方向,持续深化体制机制改革,推动体制实现创新、人岗实现相适、作风实现转变,为高

质量发展提供有力保障和支撑。

以“三重塑”为抓手,“三制”改革见真章。重塑精简高效的工作体系。全面落实领导班子任期制,完善党工委书记、管委会主任全面负责,班子成员“四责统一”的运行机制。继续推行大部制改革,调整内设机构,构建权责一体、协同高效的工作体系。重塑能上能下的组织体系。全面落实岗位聘任制,梳理优化绩效岗、专技岗、绩效辅助岗、无绩效岗,市场化聘任部门“一把手”占比达20%以上;实行绩效岗轮岗交流,“鲶鱼效应”打破“躺平”,“赛马机制”激活“春水”。重塑绩效优先的激励体系。坚持“考评过程督查化、督查结果考核化、督查结合一体化”,建立“1234”绩效管理体系,强化跟踪督办,突出差异化薪酬,考核更加动真碰硬,获评全省“三化三制”绩效管理标准化试点,岗位意识明显增强,

人人思进氛围更浓。

以“三提升”为目标,“三化”改革涌活力。提升市场化水平,管运分离多元发展。构建“4+N”国企平台架构,围绕园区建设、产业发展、投融资、运营服务等“四大板块”全面布局、多元发展,形成“建、产、投、服”四位一体的市场化运营体系。深化国企改革,在“六定”改革基础上实行“七定”管理,“定目标”考核经营效益,全面激活国企造血能力。提升专业化水平,双招双引提质增效。围绕多条重点产业链,构建“链长+链主+链核”工作矩阵,实现“链长牵头跟进,链主做强做优,链核配套集群”的产业链招商机制。面向全国猎聘19名企业高管担任数字经济、泵阀集团等专业公司职业经理人,借智用力提升全要素专业化能力。提升国际化水平,开放合作接轨国际。主动融入“双循环”,与中国电子、多氟多等龙头企业合作共建特色产业园区。韩国电解液龙头亿恩科集团2.76亿元外资落地,大宗商品交易、网络货运平台等新业态加速培育。

以人才引育全力打造发展引擎



区相关部门工作人员正在与高级管理人才开展座谈会

高新区通过任期聘用、协议工资、目标考核管理,面向社会为管委会和区属国企市场化选聘专业化高级管理人才

高新区聚焦人才发展体制改革,紧扣创新驱动引才聚才,精准施策选育才,优化政策环境育才留才,为打造一流创新生态、推进高新区高质量转型发展提供了强有力的人才保证和智力支持。

创新人才引进机制,扩大人才增量。高新区坚决贯彻落实市委人才工作会议精神和《阳泉市人才激励二十条(试行)》《创新人才和薪酬制度、多渠道加快人才引进有关精神,坚持体制内引才与市场化引才相结合,不断创新引才方式、拓宽引才渠道。通过双招双引,加速信息技术产业创新集聚化、装备制造产业数字化智能化、新材料产业应用高端化,主导产业转型升级提质,双创平台建设更加有力。华瑞纳米新材料科技有限公司与东华大学合作,引进16名中国工程院院士、长江学者等在人才团队;中关村智酷与东北电力大学合作,引进15名人才团队;山西曾益聚能新材料有限公司与中北大学合作,引进7名项目研发人才团队。

强化人才扶持培育,提升人才质量。修订完善《高新区人才工作领导小组工作规则》及《高新区人才工作领导小组办公室工作细则》,落实落细人才扶持政策,为28名引进急需紧缺人才和华瑞纳米等6家企业17名高层次人才发放生活补贴88.8万元。落实创业担保贴息贷款政策,为个体创业人员申请创业担保贴息贷款22.5万元,解决创业人才融资难问题。此外,采取“招聘+培训+就业”的模式,一体推进3项工作,累计开展十余个工种1627人次职业技能培训,全力推进“人人持证、技能社会”建设。强化服务供给方面,高新区加快完善人才公寓配套保障,筹集48套精装人才公寓,实现“拎包入住”,为高新区高层次人才留用提供坚实保障。

推进人才平台建设,强化载体支撑。围绕打造数字经济产业集群,以中电阳泉数字



高等职业院校

以人才引育全力打造发展新引擎:高新区聚焦人才发展体制改革,为打造一流创新生态、推进高新区高质量转型发展提供了强有力的人才保证和智力支持

经济产业园、山西(阳泉)智创城7号为抓手,与山西工程技术学院、阳泉师范高等专科学校等共建大学生实习实训基地、大学生联合培养基地和就业创业等基地。大力推动山西曾益聚能新材料有限公司与中北大学共建产学研科研中心,打通创新链、要素链、产业链之间的壁垒,推动“产学研用”深度融合。围绕主导产业发展,推进中关村智酷联合山西工程技术学院共建“山西智泉双创学院”项目,华瑞纳米新材料与东华大学合作高分子纤维气凝胶的连续化生产研发项目等16个项目合作。推动深化省校合作,邀请北京15所高校开展校地共建暨访企拓岗对接交流活动,邀请山西大同大学、阳泉职业技术学院深入高新区开展实地调研、深入交流,签订省校合作框架协议。

2023年,高新区将全面贯彻落实党的二十大精神,按照市委“14510”总体思路和部署,聚焦“4+6”重大安排部署,坚决扛起“数智新城”示范区建设、开发区创新发展、服务业振兴重大使命,以“两个转型”为方向,持续深化“五区共建”,高水平建设“五个新高地”,举全区之力办大事、抓落实、闯新路,为高质量发展蓄势赋能。

(刘梦琪)

以营商环境再优化厚植发展动能



华鑫机械制造厂

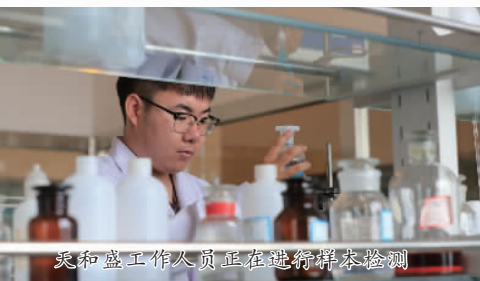
2022年以来,高新区对标“三无”“三可”,坚持“四化引领”,落实“五有套餐”,全面实施营商环境首位战略,持续创优营商环境。截至2022年底,全区市场主体达到1.77万户。

“承诺制+标准地+全代办”协同推进。延伸承诺制“广度”。率先探索10项核准类事项承诺制试点,8项区域评价事项全覆盖,14项省定统一服务事项全买单,单个项目平均节约支出10万元,审批周期压缩2个月以上。2022年以来,企业投资项目实现应承诺尽承诺,承诺项目31个,承诺占比达到80%以上,24个项目免评审即办。加快标准地“速度”。坚持七大园区建设与盘活低效用地一体推进,常态化保持2000亩以上标准地储备,批次推进征地拆迁和园区建设。采取“国企一级开发、项目净地出让、多元投资建设”模式,打造平台2500亩,建成标准厂房15万平方米,出让标准地11宗,确保项目“拿地即开工、拎包即入住”。提升全代办“温度”。建立“领导领办+招商代办+园区帮办+审批盯办+中介服务+在线审批”的“六位一体”服务体系,组建专业化领办帮办队伍,打造全流程、全周期“泉代办”品牌,累计为41个项目提供全代办服务。

坚持“四化引领”激发活力。坚持简政放权便利化,在“一枚印章管审批”基础上,全面接好用好省市下放1364项行政职能,做到“办事不出区、最多跑一次”,持续开展“五减”专项行动,开通7×24小时不打烊政务服务超市,实现“证照联办、准入即准营,网上即办、办事不见面”。坚持监管执法标准化。在“一支队伍管执法”基础上,推行园区、乡镇综合行政执法改革,做到“重心下移、力量下



区行政审批服务大厅



天和盛工作人员正在进行样品检测



山西智创城NO.7

高新区全面实施营商环境首位战略,持续创优营商环境

沉”;加强“审管联动”,完善事中事后监管,建立企业“红黑榜”信用监管机制,做到“分类监管、奖惩分明”。坚持政务服务精细化。在“一个大厅管服务”基础上,试点建设3个社区便民服务站,实现就近审批;设立集群注册登记试点,放宽市场准入;推出100件“一件事”套餐,实现一次办成;设立错峰“潮汐窗口”,实现延伸服务。坚持制度保障法治化。将优化营商环境工作纳入各部门共性考核指标,“季考核、年交账”,形成制度化安排。

打造“三个体系”建强要素。打造政策支撑体系。构建“1+4+N”的2.0政策体系,即1个改革创新发展改革若干意见为统领,招商引资、产业发展、科技创新、人才引育4大板块为核心,“承诺制+标准地+全代办”等N个政策为配套的顶层

层政策设计。打造创新生态体系。构建“一个主导产业、一个创新平台”的创新体系,推动智创城7号、清研阳泉等创新平台提质升级,培育14家技术创新中心,建设碳基新材料、纳米防爆新材料、智能制造等中试基地。落地全省首家科技部领军人才创新驱动中心,获批省级大数据产教融合示范基地,加快建设人力资源产业园,创新人才加速汇聚。打造金融服务体系。构建“金融服务中心+融资担保+产业基金”的金融服务体系,对接企业需求,链接各方资源,提供融资担保、应急周转等金融服务,目前与北京、深圳等投资机构合作成立4支总规模6亿元产业基金,推进设立总规模20亿元区级政府引导基金,形成“母基金+子基金”产业投资新体系。

