

阳泉市矿区人民法院

以“一个核心”贯穿“一条主线” 围绕“六清”法院 扎实推进清廉机关建设



近年来,阳泉市矿区人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”为核心,以“司法为民,公正司法”为主线,不断深化“司法清明、法院清廉、法官清正、政商亲清、文化清和、社会清朗”的“六清”法院建设,推动全院上下崇廉尚廉、知廉守廉、倡廉践廉,永葆清正廉洁政治本色。先后被评为“全国优秀法院”“山西省优秀法院”,并连续八年被评为“省级文明单位”。

三、坚持专项行动为抓手 以“法院清廉”践行清廉要求

坚持以“法院清廉”为基,深入开展司法作风突出问题集中整治。对庭审活动、工作纪律、司法礼仪等进行专项检查,切实将监督职能贯穿在审判执行全过程。针对监督发现的不良倾向、苗头性问题和廉政风险点,及时约谈提醒,督促整改。常态化开展警示教育,采取日常监督、节点监督、专项督查、自查自纠等形式,让广大党员干警牢固树立知廉守廉意识,切实强化自我监督、自我净化、自我完善、自我提高。

四、坚持制度建设为根本 以“法官清正”筑牢清廉防火墙

以制度建设为支撑,树立全院干警倡廉践廉形象。构建权力运行制约体系,制定并完善多个立案、审判、执行、队伍教育和监管等方面的工作制度,从窗口服务、裁判文书、公文制作、审判管理等方面提升司法行为。明确设置刑事、民事、执行三个专业法官会议,全流程多手段监管促进审判权力清廉高效运行。严格落实“三个规定”月报告制度,常态化开展“三个规定”执行情况监督。健全完善干警选拔任用、评先争优、日常考

核、财务管理等工作机制,主动公开审判工作信息、工作动态、案件信息等。充分运用“智慧法院”成果,全力推进审判流程公开、庭审活动公开、裁判文书公开、执行信息公开“四大平台”建设,增强司法透明度,自觉接受群众监督、媒体监督。积极落实人大代表、政协委员见证司法活动全过程制度,让审判更加透明,让司法更加阳光。目前,矿区人民法院审判、执行、诉服约束性指标综合排名稳居全省第一方阵。



六、坚持打造文化阵地为亮点 以“文化清和”涵养清廉文化

打造集党风廉政建设文化与法院文化、法官文化于一体、特色突出、亮点鲜明的“党建文化阵地”“廉政文化园地”“廉政文化长廊”,潜移默化推进廉洁教育、警示教育,营造“崇廉拒腐、尚俭戒奢”的浓厚氛围,形成“处处是课堂、时时受教育”的廉洁大课堂。在诉讼服务大厅摆放《清廉机关建设应知应会知识汇编》手册和廉政宣传版面,让干警及当事人直观感受廉政文化宣传氛围,树立法院工作清正廉洁、高效务实的良好形象。围绕“六清”法院建设主题,开展廉政提醒大会、节前廉政提醒谈话、收集廉政家书、“年俗·年味”摄影作品展、选树法官职业道德模范、征集清廉机关建设DIY作品、家风家教主题党日等活动,在潜移默化中引导干警牢固树立清廉意识,并充分利用网站专栏、微信公众号等载体,积极传播廉洁理念。以“文化清和”为脉,全方位涵养清廉法院文化。

七、坚持提升干警素能为着力点 以“社会清朗”锤炼清廉铁军

紧盯领导班子成员。深入贯彻《中共中央关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》,配套制定加强对“一把手”和领导班子管理监督的具体措施,建立重要政策、重大项目、重大工程的决策评估机制,推动科学决策、民主决策、依法决策。推行行政执法公开等制度,带动全院干警依规用权、廉洁用权。全面提升司法工作质效。通过完善审判运行机制、建立执行工作长效机制,做好涉诉信访案件“一案双查”、分类处置、联合化解等工作,不断提升审判工作质效。坚持干部分类教育培养与能力提升,开展“两青一星一论坛”活动,即“青苗计划”——《阳泉市矿区人民法院后备法官培养机制实施方案》;“青蓝计划”——《阳泉市矿区人民法院开展青年法官导师制实施方案》;“繁星计划”——《“仇怀俊法官工作室”实施方案》以及《阳泉市矿区人民法院关于开展阳和法治论坛活动的实施方案》;举办青年干警论坛、案例研讨、岗位练兵等活动,激励广大干警比学赶超、争先创优,助推审判执行等各项工作提质增效。此外,设立“仇怀俊法官工作室”,发挥老法官在审判业务工作中的“传帮带”作用,并通过“阳和法治论坛”为青年干警搭建成长成才平台。

今后,矿区人民法院将持续把清廉建设贯穿法院工作全过程、各方面,坚持以廉赋能,以廉护航,切实将清廉建设成果转化为推动工作、促进发展的实际行动,为矿区“一城三区”建设提供坚强有力的法治保障。

一、坚持政治建设为统领 以党建引领清廉建设

“政治建设是清廉机关建设的‘灵魂’和‘根本’”。去年以来,矿区人民法院全面贯彻落实党的二十大精神,始终把党的政治建设摆在首位,牢固树立政治机关意识。

在党建引领下,矿区人民法院将党建工作与“六清”法院建设深度融合,着力打造“天平”党建品牌矩阵,按照“抓党建带队建促审判”的工作思路,主动将党建工作融入司法审判主责主业,开展“一支部一品牌 一小组一特色”党

建品牌创建活动,不断推进党建与业务的深度融合。深入开展“深刻领悟‘两个确立’决定性意义、坚决做到‘两个维护’”主题活动,不断将清廉法院建设向纵深推进。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组学习的“第一议题”、支部学习的“第一内容”、党员学习的“第一任务”,集中开展学习。今年“七一”前夕,矿区人民法院党建工作被矿区区委、区政府评选为“矿区高质量发展先进集体”。

2023年矿区人民法院党风廉政建设和反腐败工作会议



二、坚持高质量发展为主线 以“司法清明”推动清廉意识入脑入心

以“品牌”培育为牵引,打造党组理论学习中心组学习示范单位。2022年12月,矿区人民法院被市委宣传部、市委讲师团授予“全市党委(党组)理论学习中心组学习示范点”。党组理论学习中心组深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平法治思想,以“反向述职”“反向分析”“反向调

研”“反向考核”为思路开展思想政治教育工作。2022年至今,共开展中心组集中学习42次,集中研讨10余次,形成学习通报40余份。大兴调查研究之风,由院班子成员带头,开展下沉式的“反向调研”工作,形成10篇调研报告并汇编成册,为高质量清廉法院建设打牢思想基础。

五、坚持服务大局为落脚点 以“政商亲清”营造清廉营商环境

立足司法审判职能,聚焦矿区经济发展大局,在审判执行、非诉解纷、涉企服务等方面出实招、求实效,帮助重点企业解决面临的困难和问题,通过建立“亲”上加“清”的新型政商关系,带动全区营商环境优化升级。围绕全区优化营商环境工作,制定《关于进一步优化法治化营商环境专项行动实施方案》《关于涉企案件生产经营影响评估实施办法》等制度,编撰《公司企业法律风险提示手册》。开展领导班子成员定点联企活动,以华阳新材料科技集团有限公司为试点,与公司共同制定《“营商护航,法润华阳”优化营商环境协作框架协议》,设立“营商护航法官工作站”,有效构建亲清院企关系。积极推进

劳动争议诉讼与仲裁衔接机制,与市劳动人事争议仲裁委员会、华阳新材料科技集团有限公司共同制定《关于创建诉非联动工作室的实施方案》,成立诉非联动工作领导小组,联合多部门共同参与化解矛盾纠纷。不断完善劳动争议预防预警处置机制,建立“五级预警”利用“五方联动”参与“五级调解”,快速化解欠薪等劳动争议,把矛盾化解在基层萌芽状态,逐步形成劳动争议纠纷案件多元解纷矿区法院模式。出台《阳泉市矿区人民法院劳动争议案件审判白皮书(2018—2022)》,为企业合法用工,促进劳动者理性维权提出了指导性意见。全方位推进劳动法庭设立。对矿区劳动争议案件进行专业化审判,以进一步维护职工合法权益,为企业健康有序发展保驾护航。抓好送法进企业,助力企业合规经营。先后到华阳集团宏厦三建和华阳一矿开展企业合规体系建设系列讲座和企业合规专项体检,为企业做好合规经营开阔视野、启迪思路,帮助企业树立防范风险的意识。

