

## 评论

如今,区域竞争的本质已演变为人才竞争。对于阳泉高新区而言,在迈向升级国家级高新区和建设省级转型综改示范区的征程中,人才更为关键。如何打造更具吸引力的人才生态,已成为推动区域高质量发展的核心命题。

真正的人才政策,不仅要“给待遇”,更要“给舞台”。高新区落实实施的“带编入企”引才机制,通过编制保障解决了人才的后顾之忧,更通过精准对接企业需求,实现了人才资源的优化配置。这种“人才得其所、企业得其才”的双赢局面,正是人才工作追求的理想状态。

人才如水,总是流向最适合发展的洼地。高新区围绕未来产业布局,打造数字经济、新材料等特色产业集群,为人才搭建了实现价值的平台。当人才亲眼见证自己的技术成果快速产业化,亲身体验到产业集群带来的协同效应,自然会产生强烈的归属感和成就感。这样的“隐形舞台”,对于人才来说,更具吸引力。

现代人才竞争本质上是人才发展生态的竞争。通过构建“政策扶持+平台支撑+服务保障”的全链条人才服务体系,高新区打造了有利于人才成长的综合环境,特别是注重城市功能品质提升,推动产业园区与城市生活圈融合发展,让人才既能成就事业,又能享受生活,实现了产城融合发展。

在高质量发展道路上,高新区的实践启示我们:待遇留人是基础,事业留人才是根本。只有构建让人才大展身手的舞台,培育让创新活力迸发的生态,打造与人才共同成长的城市,才能真正赢得人才、赢得未来。

## 不仅要『给待遇』,更要『给舞台』

# 念好“人才经” 激发高质量发展新动能

## ——高新区深入实施“创新驱动、人才引领”战略纪实



当前,未来产业已成为全球经济竞争的新赛道,而作为培育发展未来产业的核心要素,创新型人才是抢占发展制高点的关键力量。

今年以来,高新区深入实施“创新驱动、人才引领”战略,通过构建全方位人才服务体系、搭建产学研融合平台、创新科技金融支持模式,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,为培育新质生产力注入强劲动能。截至目前,高新区成立博士助企工作站2家、省级技术创新中心4家、市级重点实验室及研究中心13家,累计引进博士45人、挂职博士2人、硕士208人。

### 创新驱动引人才 产才融合促发展

6月10日在阳泉阀门股份有限公司研发中心,代甜甜正与科研团队人员设计一款大口径煤气闸阀。这位来自南京林业大学的机械学专业硕士研究生,今年1月份通过我市实施的“带编入企”引才机制进入阀门公司,开启了自己“编制在岗、服务在企”的职业生涯。

“在市委组织部与高新区的关怀支持下,我们享受着政策补贴、生活补贴等多重福利,这为我们解决了后顾之忧,让我们能全身心投入工作中。”代甜甜说。

“带编入企”工作是市委、市政府深入实施新时代人才强市战略的重要举措,是推动我市经济社会高质量发展的重要支撑。高新区积极贯彻落实,不断深化完善政策举措,聚焦“带编入企”核心任务,全链条做好人才引进、培养、使用、服务等工作,广泛宣传政策成果,营造良好氛围,持续推动人才工作创新发展。

为进一步营造以产引才、以才兴产、产才融合的发展新格局,今年以来,高新区聚焦科技创新和产业发展需求,围绕“四链融合”下好人才队伍建设“先手棋”,创新“国有企业+高

### “走出去”招才纳贤 跨省域协同发展

5月30日,阳泉高新区在中国

海洋大学(崂山校区)举办“‘智’汇高新‘才’创未来”人才宣介专场活动,以满满诚意发出招才纳贤的“山海之约”。

高新区精选多氟多阳福新材料有限公司、阳泉阀门股份有限公司、康博特阳泉新材料有限责任公司等10家区属国企、重点民营企业,带来岗位24个,岗位人才需求200余个,涉及装备制造、数字经济、新材料等重点产业。

“企业的高质量发展离不开高素质人才的支撑,此次高新区搭建的招才平台,让我们有机会与中国海洋大学的优秀学子面对面交流。”日昌晶新材料(山西)有限责任公司负责人在活动现场感慨道。

谈到此次外出为企业招人,驼岭头管理服务中心主任郭耀骐说:“人才宣介活动是高新区深化校地合作、拓宽引才渠道的重要举措。中国海洋大学作为国内顶尖学府,在科研创新、人才培养等方面成果丰硕。我们希望通过这次‘山海之约’,吸引更多高校人才了解阳泉高新区的产业优势和发展潜力,为企业注入新鲜血液,为区域经济高质量发展提供强劲的人才引擎。”

人才政策是人才工作的“生命线”,是吸引人才集聚的“强磁场”。此次“走出去”招才纳贤,高新区拿出务实举措:对于创新团队,有30亿元的政府引导基金支持,免费提供办公研发用房;对于科研人才,最高给予500万元的项目扶持;对于新引进的博士、硕士、本科毕业生,分别给予最高50万元、28万元、14万元不等的奖励补贴……这些实实在在的福利,让海大学子真切感受到高新区对人才的渴望与珍视。

在这次活动中,阳泉高新区组织与人力资源部和中国海洋大学学生就业创业指导与服务中心签约。双方约定,将在该校共建引才工作站。引才工作站成立后,双方将深度合

作,探索产教融合人才共育新模式新机制,实现合作共赢。

事实上,“走出去”,已成为高新区开展人才工作的常态。在引才的同时,高新区也在积极寻求合作,为提升人力资源服务能级、打造区域性人才高地蓄势赋能。今年3月,高新区组织与人力资源部联合阳泉人才发展集团有限公司组成调研组,赴山东省济南市、河北省石家庄市等地的人力资源服务产业园调研。通过实地探访、座谈研讨、政策交流等形式,调研组宣传推介高新区独特魅力和发展潜力,系统学习先进地区在人才生态构建、产业集聚发展、数字化转型等方面的创新实践。

聚焦“人才引育用留”全链条机制创新,高新区通过深化跨省域协作机制,以战略合作为纽带,推动形成人才共育、资源共享的协同发展格局,着力构建更具区域竞争力的人才政策体系。同时,持续促进人力资源服务与主导产业集群深度融合,加快构建“以产聚才、以才兴产”的互促发展生态,为高新区高质量发展提供坚实人才支撑。

### 构建现代化产业体系 打造人才发展新高地

近年来,高新区抢抓推进新型工业化、发展新质生产力的历史机遇,构建起了“主导+战新+未来”的现代产业体系。

体系之下,百度创新中心、中关村智酷公司、清研先进制造产业研究院等10余个智库“外脑”先后落户高新区,80余名知名院士、教授、博士等“高、精、尖”人才汇聚于此,科技部领军人才创新驱动中心、山西知识产权保护中心阳泉工作站等在这里投运。

截至目前,高新区汇聚了全市50%以上的创新主体和80%以上的创新平台,新兴产业和创新平台对年轻人吸引力持续增强,创新创业在高新区逐渐成为共识。

今年,高新区将借势产城融合,统筹部门、园区、公司牵手乡贤能人、校友联盟、行业协会,拓宽人才工作“朋友圈”,全面形成“党工委统一领导、各条线协同推进、全社会关心支持”的大人才工作格局。同时,定期联络帮扶,构建上下一体、线上线下联动的人才服务体系,完善人才需求对接解决机制,为广大人才提供政策咨询、问题帮办、需求落实等个性化服务,让人才发展无虑、创业无忧。

做优人才政策体系方面,高新区将不断完善人才服务政策体系,推进人才激励、子女入学、住房保障等政策有效衔接,形成“1+N”的人才政策格局。同时,加快研究能力提升、科技创新等具有高附加值的专项政策,全方位宣传推送人才政策,充分激发人才干事创业活力,并建立完整的政策兑现机制,用好人力资源产业园一站式人才服务窗口,提供人才政策申领全代办服务,推动人才政策精准落实、发挥作用。

高新区将完善人才培养机制,将推动人才创新创业贯穿于人才服务全过程,加快科创平台和人才项目(团队)建设,凝聚智慧力量。聚焦产业需求,高新区将积极与山西阳泉干部学院深度交流合作,打造一所集专业性、实践性、创新性、服务性于一体的“产业园学院”,为人才提供高质量的学习实践平台,并主动对接高校院所,推动产学研合作项目落地转化。

围绕人才基本生活保障需求,高新区将打造新兴产业集聚、生活服务完备的“10分钟”生活圈,提供舒适的人才安居环境,并在思想上关心、生活上照顾、精神上关怀,逐渐形成强大的向心力、凝聚力和创造力,激发人才创新创业热情,实现各类人才与高新区的“双向奔赴”、共同发展。

(吴珊 刘梦琪)



①②③5月30日,阳泉高新区在中国海洋大学(崂山校区)举办“‘智’汇高新‘才’创未来”人才宣介专场活动,以满满诚意发出招才纳贤的“山海之约”。  
吴珊摄

④近日,高新区举办“职引未来——走进山西工程技术学院高校毕业生”夏季专场招聘活动。

⑤代甜甜(右)通过我市实施的“带编入企”引才机制进入阳泉阀门股份有限公司研发中心工作。

⑥山西脑智科技有限公司实验人员正在调试脑机接口穿戴设备。

④⑤⑥由高新区新闻宣传中心提供

图片说明