

以优良作风锻造优质国企

让黄河成为造福人民的幸福河

□ 郭 艳

□ 王惠平

国企作风建设任重道远

在新时代的发展浪潮中,国有企业作为国民经济的重要支柱,其发展质量关乎国家经济的稳定与繁荣。优良作风是国有企业保持竞争力、实现可持续发展的关键因素。随着国内外经济形势的复杂变化以及市场竞争的日益激烈,国有企业面临着诸多新的挑战与机遇。在这样的背景下,锻造优质国企成为国有企业实现可持续发展的必然要求。而优良作风作为国有企业的内在精神特质和行为规范,对于提升企业管理水平、增强企业凝聚力和竞争力、塑造良好企业形象具有不可替代的作用。加强作风建设,以优良作风锻造优质国企,是国有企业适应时代发展、实现战略目标的重要保障。

优良作风是锻造优质国企的重要基石

推动高质量发展,必须毫不动摇坚持党的领导、加强党的建设。党中央决定在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,这是今年党建工作的重点任务。各级党组织要精心组织实施,推动党员、干部增强定力、养成习惯,以优良作风凝心聚力、干事创业。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实。

优良作风有助提升企业管理效能。优良的工作作风强调严谨、务实、高效。在国有企业管理中,这种作风能够促使管理者制定科学合理的管理制度和决策,提高管理的精细化和规范化程度。秉持严谨的作风,在项目规划、成本核算等工作中,能够减少失误和漏洞;务实高效的作风则有助于加快工作流程,提高执行效率,使企业资源得到更合理的配置和利用,从而提升企业整体管理效能。

优良作风有效增强企业凝聚力和战斗力。优良作风能够营造积极向上、团结协作的企业文化氛围。当职工都具备敬业奉献、互帮互助的作风时,企业内部的人际关系更加和谐,职工之间的信任和默契得以增强。这种良好的氛围能够激发职工的工作热情和创造力,使职工更加认同企业的价值观和发展目标,愿意为企业的发展贡献自己的力量,进而增强企业的凝聚力和战斗力。

优良作风塑造良好企业形象。国有企业的作风直接关系到其在社会公众心目中的形象。廉洁奉公、诚实守信的优良作风能够赢得客户、合作伙伴和社会的信任与认可。良好的企业形象不仅有助于企业拓展市场、吸引人才,还能提升企业的社会声誉和品牌价值,为企业的长期发展奠定坚实的基础。

深化国企改革必须坚持全面从严治党的

纵深推动驻在企业党风廉政建设工作见实效

□ 赵振斌

□ 赵燕滨

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和力量。国有企业改革也绝不是简单的经济问题,而是关系到改革开放全局、关系到中国特色社会主义制度的重大政治问题,必须要压实国有企业党组织管党治党的政治责任,一刻不停歇地推进全面从严治党的,推动领导干部时刻保持清正廉洁的政治本色。

深化国企改革,必须扛牢全面从严治党的政治责任

习近平总书记多次强调要坚持和加强党对国有企业的全面领导。对于这一重大政治原则问题,国有企业党组织必须保持高度清醒,不容有任何含糊和动摇,只有一以贯之地坚持党对国有企业的领导,坚定不移把党的领导融入企业治理各环节,把企业党组织嵌入到企业管理的结构中,国有企业发展才能行稳致远。

全面从严治党的坚持党的全面领导的内在要求和根本保证,为深化国有企业改革提供政治保障和方向引领。国有企业党组织如果出现不能有效落实全面从严治党的主体责任的情况,片面地认为抓党建不如抓生产经营出成绩,就可能发生贯彻落实党中央决策部署时不坚决、不全面、不到位的问题,长此以往,必将严重削弱党对国有企业的领导,破坏党在国有企业的执政基础,更将影响企业改革发展。因此,坚持党的领导,必须全面从严治党的,只有全面从严治党的,才能坚持好党的领导,持续推动国有企业健康发展。国有企业党组织要知责于心、严格对照《党委(党组)落实全面从严治党的主体责任规定》中的主体责任、“第一责任人”和“一岗双责”责任要求,把自己摆进去、把职责摆进去,牢固树立不管党治党就是严重失职的理念,以落实责任为抓手,找准自己的定位,夯实工作的抓手,切实把责任扛起来,把责任落到位。要明责于身,“一把手”要落实第一责任人责任,既要挂帅又要出征,以上率下、抓好班子、带好队伍;班子其他成员要按照“一岗双责”要求,结合职责任务分工、领导、检查、督促分管部门和单位全面从严治党的工作,确保保

核评价机制,将作风建设纳入职工绩效考核体系。制定明确的作风考核指标,如工作态度、团队协作、创新能力、廉洁自律等,通过定期考核和评价,激励职工保持优良作风,对表现优秀的职工给予表彰和奖励,对存在问题的职工进行批评教育和督促整改。

领导干部带头,发挥示范引领作用。国有企业领导干部要以身作则,带头践行优良作风。在工作中,要坚持求真务实,深入基层调研,了解实际情况,解决实际问题;要发扬民主,广泛听取职工的意见和建议,科学决策;要廉洁自律,自觉接受职工和社会的监督。加强领导干部的监督管理,定期开展作风建设专题培训,提高领导干部对作风建设重要性的认识和自身作风建设水平。建立健全领导干部作风监督机制,通过内部监督、群众监督、舆论监督等多种方式,及时发现和纠正领导干部的作风问题。

鼓励创新实践,培育创新文化。建立健全创新激励机制,设立创新奖励基金,对在技术创新、管理创新、商业模式创新等方面取得突出成果的团队和个人给予重奖。同时,为创新活动提供资金、技术、人才等方面的支持,营造良好的创新环境。鼓励职工大胆创新,宽容创新过程中的失败。开展创新思维培训和创新实践活动,培养职工的创新意识和创新能力。通过举办创新大赛、设立创新工作室等方式,激发职工的创新热情,推动企业形成勇于创新、敢于突破的文化氛围。

加强廉洁建设,筑牢廉洁防线。加强廉洁教育,通过案例分析、警示教育、廉洁文化宣传等多种形式,提高职工的廉洁自律意识,让职工深刻认识到廉洁从业的重要性和违反廉洁纪律的严重后果。完善廉洁风险防控体系,对企业的关键岗位和重点领域进行廉洁风险排查和评估,制定相应的防控措施。加强对权力运行的监督制约,建立健全权力清单制度,确保权力在阳光下运行。同时,加大对腐败行为的惩处力度,发现一起,查处一起,绝不姑息迁就,维护企业的廉洁形象。

优良作风是国有企业的宝贵财富,是锻造优质国企的重要基石。在新时代背景下,国有企业必须高度重视作风建设,充分认识优良作风对企业发展的重要意义,针对当前作风建设存在的问题,采取切实有效的措施加以解决。通过加强思想教育、完善制度建设、发挥领导干部带头作用、鼓励创新实践和加强廉洁建设等方面的工作,不断培育和弘扬优良作风,提升企业的管理水平和社会形象,推动国有企业成为具有强大竞争力和可持续发展能力的优质企业,为经济社会发展做出更大的贡献。

(作者单位:阳泉市热力有限责任公司)

深化国企改革,必须坚持“三不腐”一体推进理念综合发力

党的二十大报告强调:“坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力”。国有企业要坚持“三不腐”一体推进的基本方针,用“全周期管理”方式,把不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力结合起来,推动企业各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在工作成效上相得益彰。要注重思想教育,推动正本清源。要坚持不懈强化党性教育和纪律教育,严格落实“第一议题”制度,深入开展党风讲评,用党的创新理论武装头脑、指导实践,促进党员干部将全面从严治党的战略方针转化为自觉行动。要认真梳理党的十八大以来企业领导干部严重违纪违法典型案例,通过汇编印发忏悔录、反思录,组织观看警示教育片,印发典型案例通报,以案示警、以案为戒。尤其是要以“身边事”警示教育“身边人”,切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。要注重源头治理,推动治病去根。要完善制度体系,把党的领导和完善公司治理统一起来,将党建工作写入公司章程,明确党组织在公司治理中的法定地位,确保改革决策符合国家战略和企业长远发展需求。坚持从理想信念、党性觉悟、管党治党责任落实、干部教育管理等监督、权力约束机制建设,行业作风规范等病根上查问题、治问题。坚持从改革看落实,紧紧围绕国有企业体制改革、结合本行业、本部门、本单位,深入分析政策制定、决策程序、审批监管、责任落实、权力运行中短板不足,细化整改措施,持续完善项目管理、资金运行等制度机制。要注重作风养成,推动激浊扬清。加强企业廉洁文化建设,扬正气、驱邪气、鼓士气,让更多职工感受到企业秉公用人、廉洁履职、恪尽职守的作风之变。当前,全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,国有企业领导干部要坚持学查改一体推进,把自己摆进去、把责任摆进去、把工作摆进去,切实把学习教育的成果转化为清正廉洁、干事创业的热情。

(作者单位:山西华储光能有限公司)

黄河流域是我国重要的生态安全屏障,也是人口活动和经济发展的重要区域,在国家发展大局和社会主义现代化建设全局中具有举足轻重的战略地位。以习近平同志为核心的党中央将黄河流域生态保护和高质量发展作为事关中华民族伟大复兴的千秋大计,习近平总书记多次发表重要讲话、作出重要指示批示,为黄河流域生态保护和高质量发展指明了方向,提供了根本遵循。

当前,我国加快绿色发展给黄河流域带来新机遇,特别是加强生态文明建设、加强环境治理已经成为新形势下经济高质量发展的重要推动力。推动黄河流域生态保护和高质量发展迈上新台阶,需要共同抓好大保护,协同推进大治理,着力加强生态保护治理、保障黄河长治久安、促进全流域高质量发展、改善人民群众生活、保护传承弘扬黄河文化,让黄河成为造福人民的幸福河。

持续完善黄河流域生态大保护大协同格局。保护好黄河流域生态环境,促进沿黄地区经济高质量发展,是协调黄河水沙关系、缓解水资源供需矛盾、保障黄河安澜的迫切需要。我省是黄河流域中游地区重要省份,大部分地区生态脆弱,要突出黄河治理的全局性、整体性和协同性,深化流域治理体制和市场化改革,综合运用现代科学技术、硬性工程措施和柔性调蓄手段,着力防范水之害、破除水之弊、大兴水之利、彰显水之善。

增强生态安全屏障,建设美丽山西。山西素有“华北水塔”之称,是拱卫京津冀和黄河生态安全的重要屏障。要以促进黄河生态系统良性永续循环、增强生态屏障质量效能出发点,遵循自然生态原理,运用系统工程方法,综合提升“华

北水塔”水源涵养能力,加快构建坚实稳固、支撑有力的生态安全屏障。多年来,我省坚持把黄河流域作为生态建设的主战场,以发挥“四库”功能为方向,协调推进流经县、流城区、全省域修复治理,统筹布局国土绿化、小流域治理和矿山生态修复等项目,全力提升流域可持续发展的生态承载力。

推动发展方式全面绿色转型,建设特色优势现代产业体系。黄河,“保护”在先,但最终仍要落在“发展”上。要实现生态保护和高质量发展两方面目标,必须完整准确全面贯彻新发展理念,根据流域不同地区的自然和经济社会条件,建设特色鲜明、具有比较优势的现代化产业体系。强化农业科技和装备支撑,发展农业适度规模经营,因地制宜发展特色优势农业。更加充分利用流域有利条件,有序推进大型风电光伏基地和电力外送通道规划建设,加快重点行业清洁能源替代,大力推动绿色低碳经济发展。着力提高产业科技创新能力,推动重点行业节能降碳改造和设备更新,因地制宜发展新质生产力。

大力保护传承弘扬黄河文化。传承弘扬黄河文化,是彰显中华文明、增进民族团结、增强文化自信的时代需要。要依托山西文化资源富集、传统文化根基深厚的优势,从战略高度保护传承弘扬黄河文化,深入挖掘蕴含其中的哲学思想、人文精神、价值理念、道德规范。通过对黄河文化的创造性转化和创新性发展,充分展现中华优秀传统文化的独特魅力、革命文化的丰富内涵、社会主义先进文化的时代价值,增强黄河流域文化软实力和影响力,让黄河文化代代相传。

(转自2025年6月17日《山西日报》)

障功能,巩固深化党纪学习教育成果,以新任干部、年轻干部、关键岗位干部等为重点,做实常态化警示教育,实施全周期纪律教育,推动纪律规矩入脑入心。坚持执纪必严、违纪必究,对违反党纪问题发现一起坚决查处一起,维护纪律刚性、严肃性。准确把握运用“四种形态”,落实“三个区分开来”,更好激励和保护党员干部干事创业。

以职工至上的使命担当,纵深推进职工身边不正之风和腐败问题专项整治

基层“微腐败”损害职工切身利益,危害企业发展根基,要推动正风反腐向基层延伸、向职工身边延伸,让职工感受到公平正义、清风正气就在身边。一是以增强职工获得感为目标,聚焦职工最关切、信访最强烈、诉求最迫切的重点区域,紧盯薪酬发放、干部选育、检查考核、安全监管、资金管理等重点事项,科学研判职工诉求,因地制宜找准个性问题,对突出问题实施项目化整治,抓好事做到职工心坎上。二是以典型案件查办为突破,常态化查处“吃空饷”“背黑牛”“小金库”等典型问题,对“骨头案”“钉子案”集中攻、提级办、纵深查,对基层管理人员存在的虚报冒领、吃拿卡要等问题行为及时查处,斩断伸向职工腰包的“黑手”。三是以压实职能部门责任为关键,深度剖析集团内部反复发作的难题、久治不愈的症结,加强类案分析,督促相关单位、职能部门实施系统整改,使相关制度衔接更加紧密、权力配置运行更加科学。四是以健全常态长效机制为保障,不断深化基层监督体制机制改革,压紧压实主体责任和监督责任,整合监督力量、推动监督下沉,进一步破解基层监督难题。

以严管严治的一贯立场,纵深推动风腐同查同治效能提升

提升风腐一体纠治的综合效能,关键是要筑牢风腐同治的日常“防火墙”。一是校准防微杜渐“风向标”,驰而不息纠“四风”。精准查找不同时期风腐交织典型表现,专项监督治理违规使用公车、公款旅游、滥发津补贴等违纪问题,重拳整治吃吃喝喝、收礼送礼、插手工程、躺平不干等不正之风,着力纠治吃拿卡要、冷硬横推、违规操作、趋利性监管等影响合规建设、破坏经营秩序问题,抓早抓小,防止风腐问题成风成势。二是开启风腐问题“预警阀”,步步为营扎“篱笆”。围绕查处的作风和腐败案件,有针对性地加强对领导干部违规经商办企业等情况的提醒监督,强化对招投标、物资采购、煤炭销售、物流运输等重点领域“黑名单”对象的联合惩戒,加大对领导干部个人事项报告的抽查核实力度,以点带面防范风腐交织问题。有序构建政治生态分析研判长效机制,推动重点领域不能腐制度建设和监督机制改革。三是常念拒腐防变“紧箍咒”,久久为功树“新风”。推进主题教育的常态化长效化,以深入人心的教育和锤炼,促进党员干部强党性、知敬畏。持续推进新时代国企廉洁文化建设,不断厚植党员干部廉洁“基因”,切实增强拒腐防变能力。

(作者单位:省纪委监委驻晋能控股集团纪检监察组)