

基层园地

以优良作风锻造优质国企

□ 王惠平

国企作风建设任重道远

党的十八大以来，国企为了实现高质量发展进行了混合所有制改革、完善现代企业制度、数字化智能化技术升级等，但“四风”顽疾仍“树倒根存”，严重影响国企高质量发展。

形式主义依然存在。部分国有企业在工作中存在重形式、轻实效的现象。一些会议、文件繁多，但实际解决问题的效果不佳；工作考核注重表面的台账、资料，而忽视实际工作成果。这种形式主义作风不仅浪费企业资源，还影响职工的工作积极性和工作效率，阻碍企业的发展。

官僚主义作风未根除。少数领导干部存在官僚主义倾向，脱离实际、脱离群众。在决策过程中，缺乏深入调研和民主讨论，仅凭主观意志行事；对待职工态度傲慢，不关心职工的工作和生活需求，导致企业内部沟通不畅，职工的意见和建议难以得到重视，影响企业的和谐稳定发展。

创新意识不足。部分国企职工受传统思维和体制机制的束缚，习惯于按部就班工作，缺乏创新意识和创新精神。企业内部创新激励机制不完善，对创新成果的奖励和支持力度不够，使得职工缺乏创新的动力和积极性，难以适应市场快速变化的需求，制约了企业的创新发展。

廉洁风险防控有待加强。尽管国有企业在廉洁建设方面取得了一定成效，但仍存在廉洁风险。一些关键岗位和重点领域存在权力寻租、利益输送等问题，部分职工廉洁自律意识不强。

以优良作风锻造优质国企

加强思想教育，树立正确作风导向。开展常态化的思想政治教育活动，组织党员职工学习党的理论和方针政策，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观。通过专题讲座、主题党日活动等形式，强化职工的责任意识、担当意识和奉献精神，为形成优良作风奠定思想基础。

加强企业文化建设，提炼和弘扬具有企业特色的优良作风理念，将其融入企业的价值观和行为准则中。通过企业文化宣传、培训等方式，让职工深刻理解和认同企业的作风要求，使优良作风成为职工自觉的行为规范。

完善制度建设，强化作风保障。建立健全科学合理的管理制度，规范工作流程和工作标准。明确各部门、各岗位的职责和权限，避免职责不清、推诿扯皮现象的发生。同时，加强制度的执行力建设，确保各项制度得到严格执行，对违反制度的行为进行严肃处理。完善考

核评价机制，将作风建设纳入职工绩效考核体系。制定明确的作风考核指标，如工作态度、团队协作、创新能力、廉洁自律等，通过定期考核和评价，激励职工保持优良作风，对表现优秀的职工给予表彰和奖励，对存在问题的职工进行批评教育和督促整改。

领导干部带头，发挥示范引领作用。国有企业领导干部要以身作则，带头践行优良作风。在工作中，要坚持求真务实，深入基层调研，了解实际情况，解决实际问题；要发扬民主，广泛听取职工的意见和建议，科学决策；要廉洁自律，自觉接受职工和社会的监督。加强领导干部的监督管理，定期开展作风建设专题培训，提高领导干部对作风建设重要性的认识和自身作风建设水平。建立健全领导干部作风监督机制，通过内部监督、群众监督、舆论监督等多种方式，及时发现和纠正领导干部的作风问题。

鼓励创新实践，培育创新文化。建立健全创新激励机制，设立创新奖励基金，对在技术创新、管理创新、商业模式创新等方面取得突出成果的团队和个人给予重奖。同时，为创新活动提供资金、技术、人才等方面的支持，营造良好的创新环境。鼓励职工大胆创新，宽容创新过程中的失败。开展创新思维培训和创新实践活动，培养职工的创新意识和创新能力。通过举办创新大赛、设立创新工作室等方式，激发职工的创新热情，推动企业形成勇于创新、敢于突破的文化氛围。

加强廉洁建设，筑牢廉洁防线。加强廉洁教育，通过案例分析、警示教育、廉洁文化宣传等多种形式，提高职工的廉洁自律意识，让职工深刻认识到廉洁从业的重要性和违反廉洁纪律的严重后果。完善廉洁风险防控体系，对企业的关键岗位和重点领域进行廉洁风险排查和评估，制定相应的防控措施。加强对权力运行的监督制约，建立健全权力清单制度，确保权力在阳光下运行。同时，加大对腐败行为的惩处力度，发现一起，查处一起，绝不姑息迁就，维护企业的廉洁形象。

优良作风是国有企业的宝贵财富，是锻造优质国企的重要基石。在新时代背景下，国有企业必须高度重视作风建设，充分认识优良作风对企业发展的意义，针对当前作风建设存在的问题，采取切实有效的措施加以解决。通过加强思想教育、完善制度建设、发挥领导干部带头作用、鼓励创新实践和加强廉洁建设等方面的工作，不断培育和弘扬优良作风，提升企业的管理水平和社会形象，推动国有企业成为具有强大竞争力和可持续发展能力的优质企业，为经济社会发展做出更大的贡献。

(作者单位：阳泉市热力有限责任公司)

在新时代的发展浪潮中，国有企业作为国民经济的重要支柱，其发展质量关乎国家经济的稳定与繁荣。优良作风是国有企业保持竞争优势、实现可持续发展的关键因素。随着国内外经济形势的复杂变化以及市场竞争的日益激烈，国有企业面临着诸多新的挑战与机遇。在这样的背景下，锻造优质国企成为国有企业实现可持续发展的必然要求。而优良作风作为国有企业的内在精神特质和行为规范，对于提升企业管理水平、增强企业凝聚力和竞争力、塑造良好企业形象具有不可替代的作用。加强作风建设，以优良作风锻造优质国企，是国有企业适应时代发展、实现战略目标的重要保障。

优良作风是锻造优质国企的重要基石

推动高质量发展，必须毫不动摇坚持党的全面领导、加强党的建设。党中央决定在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，这是今年党建工作的重点任务。各级党组织要精心组织实施，推动党员、干部增强定力、养成习惯，以优良作风凝心聚力、干事创业。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。

优良作风有助于提升企业管理效能。优良的工作作风强调严谨、务实、高效。在国有企业管理中，这种作风能够促使管理者制定科学合理的管理制度和决策，提高管理的精细化和规范化程度。秉持严谨的作风，在项目规划、成本核算等工作中的确能够减少失误和漏洞；务实高效的作风则有助于加快工作流程，提高执行效率，使企业资源得到更合理的配置和利用，从而提升企业整体管理效能。

优良作风有效增强企业凝聚力和战斗力。优良作风能够营造积极向上、团结协作的企业文化氛围。当职工都具备敬业奉献、互帮互助的作风时，企业内部的人际关系更加和谐，职工之间的信任和默契得以增强。这种良好的氛围能够激发职工的工作热情和创造力，使职工更加认同企业的价值观和发展目标，愿意为企业的发展贡献自己的力量，进而增强企业的凝聚力和战斗力。

优良作风塑造良好企业形象。国有企业的作风直接关系到其在社会公众心目中的形象。廉洁奉公、诚实守信的优良作风能够赢得客户、合作伙伴和社会的信任与认可。良好的企业形象不仅有助于企业拓展市场，吸引人才，还能提升企业的社会声誉和品牌价值，为企业的长期发展奠定坚实的基础。

深化国企改革必须坚持全面从严治党

□ 赵燕滨

深化国企改革，必须坚持“三不腐”一体推进理念综合发力

党的二十大报告强调，“坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力”。国有企业要坚持“三不腐”一体推进的基本方针，用“全周期管理”方式，把不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力结合起来，推动企业各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进，在工作成效上相得益彰。要注重思想教育，推动正本清源。要坚持以强化党性教育和纪律教育，严格落实“第一议题”制度，深入开展党风廉政建设，用党的创新理论武装头脑、指导实践，促进党员干部全面从严治党战略方针转化为自觉行动。

要认真梳理党的十八大以来企业领导

干部严重违纪违法典型案例，通过汇编印发忏悔录、反思录，组织观看警示教育片，印发典型案件通报，以案示警，以案为戒。尤其是要以“身边事”警示教育“身边人”，切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。要注重源头治理，推动治病去根。要完善制度体系，把党的领导和完善公司治理统一起来，将党建工作写入公司章程，明确党组织在公司治理中的法定地位，确保改革决策符合国家战略和企业长远发展需求。坚持从理想信念、党性觉悟、管党治党责任落实、干部教育管理监督、权力约束机制建设、行业作风规范等病根上查问题、治问题。

坚持从改革看落实，紧紧围绕国有企业体制改革，结合本行业、本部门、本单位，深入分析政策制定、决策程序、审批监管、责任落实、权力运行中短板不足，细化整改措施，持续完善项目管理、资金运行等制度机制。要注重作风养成，推动激浊扬清。加强企业廉洁文化建设，扬正气、驱邪气、鼓士气，让更多职工感受到企业秉公用权、廉洁履职、恪尽职守的作风之变。当前，全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，国有企业领导干部要坚持学查改一体推进，把自己摆进去、把责任摆进去、把工作摆进去，切实把学习教育的成果转化成清正廉洁、干事创业的热情。

(作者单位：山西华储光电有限公司)

干部严重违纪违法典型案例，通过汇编印发忏悔录、反思录，组织观看警示教育片，印发典型案件通报，以案示警，以案为戒。尤其是要以“身边事”警示教育“身边人”，切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。要注重源头治理，推动治病去根。要完善制度体系，把党的领导和完善公司治理统一起来，将党建工作写入公司章程，明确党组织在公司治理中的法定地位，确保改革决策符合国家战略和企业长远发展需求。坚持从理想信念、党性觉悟、管党治党责任落实、干部教育管理监督、权力约束机制建设、行业作风规范等病根上查问题、治问题。

坚持从改革看落实，紧紧围绕国有企业体制改革，结合本行业、本部门、本单位，深入分析政策制定、决策程序、审批监管、责任落实、权力运行中短板不足，细化整改措施，持续完善项目管理、资金运行等制度机制。要注重作风养成，推动激浊扬清。加强企业廉洁文化建设，扬正气、驱邪气、鼓士气，让更多职工感受到企业秉公用权、廉洁履职、恪尽职守的作风之变。当前，全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，国有企业领导干部要坚持学查改一体推进，把自己摆进去、把责任摆进去、把工作摆进去，切实把学习教育的成果转化成清正廉洁、干事创业的热情。

(作者单位：山西华储光电有限公司)

让黄河成为造福人民的幸福河

□ 郭艳

黄河流域是我国重要的生态安全屏障，也是人口活动和经济发展的重要区域，在国家发展大局和社会主义现代化建设全局中具有举足轻重的战略地位。以习近平同志为核心的党中央将黄河流域生态保护和高质量发展作为事关中华民族伟大复兴的千秋大计，习近平总书记多次发表重要讲话，作出重要指示批示，为黄河流域生态保护和高质量发展指明了方向，提供了根本遵循。

当前，我国加快绿色发展给黄河流域带来新机遇，特别是加强生态文明建设、加强环境治理已经成为新形势下经济高质量发展的重要推动力。推动黄河流域生态保护和高质量发展迈上新台阶，需要共同抓好大保护，协同推进大治理，着力加强生态保护治理、保障黄河长治久安、促进全流域高质量发展、改善人民群众生活、保护传承弘扬黄河文化，让黄河成为造福人民的幸福河。

持续完善黄河流域生态大保护大协同格局。保护好黄河流域生态环境，促进沿黄地区经济高质量发展，是协调黄河水沙关系、缓解水资源供需矛盾、保障黄河安澜的迫切需要。我省是黄河流域中游地区重要省份，大部分地区生态脆弱，要突出黄河治理的全局性、整体性和协同性，深化流域治理体制和市场化改革，综合运用现代科学技术、硬性工程措施和柔性调蓄手段，着力防范水之害、破除水之弊、大兴水之利，彰显水之善。

增强生态安全屏障，建设美丽山西。山西素有“华北水塔”之称，是拱卫京津冀和黄河生态安全的重要屏障。要以促进黄河生态系统良性永续循环、增强生态屏障质量效能为出发点，遵循自然生态原理，运用系统工程方法，综合提升“华

北水塔”水源涵养能力，加快构建坚实稳固、支撑有力的生态安全屏障。多年来，我省坚持把黄河流域作为生态建设的主战场，以发挥“四库”功能为方向，统筹推进流经县、流域区、全省域修复治理，统筹布局国土绿化、小流域治理和矿山生态修复等项目，全力提升流域可持续发展的生态承载力。

推动发展方式全面绿色转型，建设特色优势现代产业体系。黄河，“保护”在先，但最终仍要落在“发展”上。要实现生态保护和高质量发展两方面目标，必须完整准确全面贯彻新发展理念，根据流域不同地区的自然和经济社会条件，建设特色鲜明、具有比较优势的现代化产业体系。强化农业科技和装备支撑，发展农业适度规模经营，因地制宜发展特色优势农业。更加充分利用流域有利条件，有序推进大型风电光伏基地和电力外送通道规划建设，加快重点行业清洁能源替代，大力推动绿色低碳经济发展。着力提高产业科技创新能力，推动重点行业节能降碳改造和设备更新，因地制宜发展新质生产力。

大力保护传承弘扬黄河文化。传承弘扬黄河文化，是彰显中华文明、增进民族团结、增强文化自信的时代需要。要依托山西文化遗产资源富集、传统文化根基深厚的优势，从战略高度保护传承弘扬黄河文化，深入挖掘蕴含其中的哲学思想、人文精神、价值理念、道德规范。通过对黄河文化的创造性转化和创新性发展，充分展现中华优秀传统文化的独特魅力、革命文化的丰富内涵、社会主义先进文化的时代价值，增强黄河流域文化软实力和影响力，让黄河文化代代相传。

(转自2025年6月17日《山西日报》)

纵深推动驻在企业 党风廉政建设工作见实效

□ 赵振斌

二十届中央纪委三次全会强调“反腐败斗争已进入深水区”，并就“突出铲除土壤条件深化反腐败斗争”作出具体部署。驻在企业党委应深刻领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚持用改革精神和严的标准管党治党，纵深一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以党风廉政建设的新成效护航企业高质量发展。

以护航大局的高度自觉，纵深推进政治监督具体化、精准化、常态化

当前，要聚焦“两个确立”“两个维护”，准确把握党中央对国企发展的改革部署和根本要求，结合实际抓好政治监督。一是突出政治引领，在严明政治纪律和政治规矩上“下功夫”。以督促履行职责使命为着力点，聚焦政治责任和政治立场，善于从工作偏差中发现政治问题，从倾向性苗头性问题中发现政治端倪，坚决反对个人主义、自由主义、本位主义，确保企业上下言行一致、令行禁止。二是强化政治担当，在见人见事、体现监督力度深度上“求突破”。坚持把各项重大决策、重大改革、重大任务、重要会议落实情况纳入监督检查和巡察内容，紧盯重点岗位、关键少数，特别是“一把手”和领导班子成员，靠前监督、跟进监督，深入查找影响高质量发展的主要矛盾，精准发现贯彻执行中的堵点淤点难点，坚决纠正做选择、打折扣、搞变通，“新官不理旧账”“政策不兑现”等突出问题，推动各级党组织聚力改革、狠抓落实、促进发展。三是扛起政治责任，在健全机制、责任落实上“出真招”。不断健全落实重大决策部署工作机制、措施办法，着力形成“任务分工、动态跟踪、重点督办、检查反馈、整改纠偏、追责问责”完整工作闭环。坚持精准定性、精准处置，用好问责这把“利剑”，坚决避免问责泛化、搞“凑数式”“作秀式”问责现象，推动“两个责任”向基层延伸、在基层见效。

以严到底的战略定力，纵深推进反腐败斗争取得更多战略性成果

要把准新时期国企腐败特点、趋势，把整治重点领域腐败作为重点任务，摆在突出位置，坚决清存量、遏增量、控变量，不断实现突破拓展，赢得更多战略主动。一是着眼于政治生态修复“整片森林”，强化反腐败工作的战略思考、战役组织、战术运用，坚持驻在企业党委有力领导、高位推动，纪检监察有力统筹、有序衔接，坚持定期会商、联动协作，力争在制度措施上再完善、在协同配合上再加强，推动反腐败“铁拳”攥得更紧，以“齐抓共管”的强大合力深化反腐败斗争。二是着眼于贯通监督办案、整改治理“通篇文章”，坚持系统查、查系统，集中力量、汇集资源，深化煤炭、电力等重点产业领域突出问题专项整治，狠抓“关键少数”案件查办，深挖彻查偷逃煤、违规招投标、虚假贸易、资源整合矿控股不控权、安全事故背后腐败问题，坚决清除“链条式”腐败。进一步健全巡察、审计、财务、法务与纪检监察监督贯通协调机制，锁定权力运行风险点、问题易发薄弱点，统筹做好查办案件、整改问题、深化改革、促进治理各环节工作，以“系统施治”的工作理念深化反腐败斗争。三是着眼于惩前毖后、治病救人“一脉方针”，强化党纪约束、教育、保

障功能，巩固深化党纪学习教育成果，以新任干部、年轻干部、关键岗位干部等为重点，做实常态化警示教育，实施全周期纪律教育，推动纪律规矩入脑入心。坚持执纪必严、违纪必究，对违反党纪问题发现一起坚决查处一起，维护纪律刚性、严肃性。准确把握运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，更好激励和保护党员干部干事创业。

以职工至上的使命担当，纵深推进职工身边不正之风和腐败问题专项整治

基层“微腐败”损害职工切身利益，危害企业发展根基，要推动正风反腐向基层延伸，向职工身边延伸，让职工感受到公平正义、清风正气就在身边。一是以增强职工获得感为目标，聚焦职工最关切、信访最强烈、诉求最迫切的重点区域，紧盯薪酬发放、干部选育、检查考核、安全监管、资金管理等重点事项，科学研判职工诉求，因地制宜找准个性问题，对突出问题实施项目化整治，把好事做到职工心坎上。二是以典型案件查办为突破，常态化查处“吃空饷”“背黑牛”“小金库”等典型问题，对“骨头案”“钉子案”集中攻、提级办、纵深查，对基层管理人员存在的虚报冒领、吃拿卡要等突出问题行为及时查处，斩断伸向职工腰包的“黑手”。三是以压实职能部门责任为关键，深度剖析集团内部反复发作的难题、久治不愈的症结，加强类案分析，督促相关单位、职能部门实施系统整改，使相关制度衔接更加紧密，权力配置运行更加科学。四是健全常态长效机制为保障，不断深化基层监督体制机制改革，压紧压实主体责任和监管责任，整合监督力量、推动监督下沉，进一步破解基层监督难题。

以严管严治的一贯立场，纵深推进风腐同查同治效能提升

提升风腐一体纠治的综合效能，关键是要筑牢风腐同治的日常“防火墙”。一是校准防微杜渐“风向标”，驰而不息纠“四风”。精准查找不同时期风腐交织典型表现，专项监督治理违规使用公车、公款旅游、滥发津补贴等违纪问题，重拳整治吃喝唱、收礼送礼、插手工程、躺平不干等不正之风，着力纠治吃拿卡要、冷硬横推、违规操作、趋利性监管等影响合规建设、破坏经营秩序问题，抓早抓小，防止风腐问题成风成势。二是开启风腐问题“预警阀”，步步为营扎“篱笆”。围绕查处的作风和腐败案件，有针对性地加强对领导干部违法经商办企业等情况的提醒监督，强化对招投标、物资采购、煤炭销售、物流运输等重点领域“黑名单”对象的联合惩戒，加大对领导干部个人事项报告的抽查核实力度，以点带面防范风腐交织问题。有序构建政治生态分析研判长效机制，推动重点领域不能腐制度建设和监督机制改革。三是常念拒腐防变“紧箍咒”，久久为功树“新风”。推进主题教育常态化长效化，以深入人心的教育和锤炼，促进党员干部强党性、知敬畏。持续推进新时代国企廉洁文化建设，不断厚植党员干部廉洁“基因”，切实增强拒腐防变能力。

(作者单位：省纪委监委驻晋能控股集团纪检监察组)