

我市多维度发力推进青年就业创业工作

本报讯 近日,记者从市人社局获悉,按照省人社厅、教育厅、财政厅下发的《关于实施2025年高校毕业生等青年就业创业赋能行动》通知精神,我市将持续以政策引领、服务创新为抓手,多维度发力,推进高校毕业生等青年群体就业创业工作,为稳就业注入强劲动能。

优化服务,筑牢就业“硬支撑”。创新开展“114”就业服务,即“一贷款一实训四补贴”。“一贷款”指创业担保贷款,高校毕业生想自主创业的,可申请最高30万元创业担保贷款,由财政给予贴息,申请期限最长3年。“一实训”指“青年求职能力实训”,是以离校未就业2年内高校毕业生和就业困难青年为重点培训人群的公益性培训项目,实行全

程小班教学,每班次为期7天,以职业能力培养为导向、就业能力培养为核心,帮助青年群体激发就业意识、提高就业愿望、明确就业目标、制订求职计划、开展就业实践,提升就业技能。“四补贴”指自主创业社保补贴、一次性创业补贴、创业场地租赁补贴、一次性求职补贴。自主创业社保补贴指为从事个体经营或创办小微企业的毕业生5年内高校毕业生、毕业学年高校毕业生、残疾人、就业困难人员提供社保补贴,原则上不超过其实际缴纳的社会保险费的三分之二;一次性创业补贴指对首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自营业执照签发之日起,正常运营1年以上的毕业生

度和毕业5年内的高校毕业生、返乡入乡创业人员、就业困难人员,根据带动就业人数给予一次性创业补贴;创业场地租赁补贴指毕业5年内高校毕业生自主创业且正常经营6个月以上的,返乡入乡创业人员首次创办小微企业或从事个体经营且正常经营1年以上的,可申请场地租赁补贴;一次性求职补贴指省内普通高等学校、中等职业学校(含技工院校)的全日制应届毕业生,毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业,符合城乡低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭等困难高校毕业生,均可享受一次性求职补贴。

精准发力,畅通就业“主动脉”。在就业创业方面,常态化开展公益性招聘

活动,每周二、周五15:30及每月10日常态化开展线上线下企业用工招聘活动,为企业和求职者提供求职登记、信息咨询、对接洽谈等服务,现场宣讲涉企就业扶持政策;对招聘毕业年度及离校两年内未就业的普通高校毕业生、登记失业的16-24岁青年,签订劳动合同,并为其缴纳失业、工伤、职工养老保险费1个月以上的企业,按每招用1人1500元的标准发放一次性扩岗补助,所需资金从失业保险基金列支,政策至2025年12月底;对小微企业年度(以12个月为起讫周期)内吸纳各类劳动者且稳定就业半年以上的给予补贴,补贴标准按每人1500元的标准给予补贴,与一次性扩岗补助不重复享受。

(张景梅)

推动伟大抗战精神薪火相传

(上接第一版) 深度解读展览背后的历史故事与精神传承;同日,阳泉市广播电视台微信视频号发布短视频《永不磨灭的抗战记忆!小学生向抗战老兵照片敬礼》,以童真视角传递对英雄的崇敬,引发广泛共鸣。

主流媒体的持续发力,让阳泉抗战文化主题展览相关内容迅速刷屏网络。社交平台上,市民纷纷转发评论,“原来身边的公交站藏着这么多历史”“带着孩子去现场学习”等留言,展现出红色文化宣传的强大感染力。

这场“线上+线下”的传播共振,不仅让抗战历史“活”在当下,更激发了社会各界传承红色基因的热情。

传承使命:让抗战精神照亮前行路

从公交橱窗的实地展览,到全媒体平台的广泛传播,我市以创新方式激活红色档案资源,让抗战精神成为城市发展的精神坐标。

市档案馆负责人表示,此次合作是档案文化“走出去”的一次成功实践,未来将继续挖掘馆藏潜力,探索更多贴近群众的传播形式,让历史资源真正“活起来”“热起来”。

在新时代语境下,传承抗战精神,就是要让历史记忆转化为奋进动力。我市以公交橱窗为阵地、以全媒体为桥梁,搭建起全民参与的红色文化传承平台,让伟大抗战精神在日常通勤的“微场景”中,滋养着市民的精神世界,激励着这座城市在新时代的征程中,续写传承红色基因、奋进高质量发展的新篇章。

当越来越多市民在公交站驻足凝视,当红色故事通过屏幕传递到千家万户,抗战精神的传承,便有了最生动的注脚。它不仅是历史的回响,更是当代人砥砺前行力量的源泉。

王磊 冯梦琪/文 刘胜/图



6月24日,矿区沙坪街道蒙北社区组织开展“蒙盟聚力心向党 扬帆起航新征程”庆“七一”文化惠民活动。活动以文艺汇演、非遗手工、专题教育、红色观影等丰富多彩的形式,展现新时代社区居民昂扬向上的精神风貌,表达对党和祖国的美好祝愿。图为居民欣赏剪纸服装表演秀。

张泽慧摄

泵厂蝶变 烟火新生

(上接第一版) 坚持保留、延续老建筑的原有形态、结构和工业痕迹,同时将现代生活元素融入积淀厚重的工业遗产。

如今,“阳泉记忆·1947”文化园建设面积达到115亩,分为东西两区。东区为公共文化休闲体验区域,依托工业遗产资源,文化园建设有阳泉记忆主题馆、城市会客厅、工人大礼堂、美术馆以及配套基础设施等。西区为商业步行街,是集文化休闲、潮流创意、时尚业态于一体的“生活秀带”。

在公共文化休闲体验区域,呈E字形的原铸造车间群被改造为涵盖红色记忆、城市记忆、工业记忆、童年记忆、生活记忆共5个方面内容的阳泉记忆主题馆。主题馆内,一个个上世纪的标志性建筑——浓缩呈现,置身于老厂房中如同游走在时光变幻的城市街头,阳泉几十年间的变化与发展在此呈现,年轻人得以感受过去的生活,感受老一辈艰苦朴素、激情燃烧的岁月。在铸造分厂原清

铲车间,巨大的立式升降台镗床叮叮当当响了近半个世纪,如今已喧嚣不再,被改造成城市记忆主题馆的吧台……

为不断打造“城市IP”、丰富园区内涵,“阳泉记忆·1947”文化园的创意者们以百姓视角、生活语言,用多种方式向游客讲述阳泉故事,让工业遗产活化新生;2024年10月,沉浸式情景剧《人间烟火》在园区上演,受到市民游客的喜爱;2024年9月,园区工运史馆开放,通过视频展示、照片展陈、事迹回顾等形式将阳泉工人精神、百年工运历史精心呈现;刘慈欣科幻文学馆于当年10月13日正式揭牌开放,通过展示刘慈欣的文学成就、创作历程以及科学幻想世界,为游客提供了一个领略科幻魅力、激发创新思维的独特场所。

把工业遗产开发好利用好,既有社会效益又有经济效益。从2022年开园至今,“阳泉记忆·1947”文化园已累计接待游客约280万人次,其中接待国家级团体11场,省级团体190场、

市级社会团体2200余场,会务活动250余场。

作为全国第一个以城市记忆为主题的沉浸式文旅园区,“阳泉记忆·1947”文化园现已入选“第三批国家级夜间文化和旅游消费集聚区”、获评“国家4A级旅游景区”,并入选2024年山西省工业遗产名单。

每逢重要节假日,园区都会举办一些本土特色鲜明的表演,吸引游客参观体验。2025年春节期间,文化园内的大型灯展、古风市集、民俗表演、火文化演艺等各类精彩活动受到广大游客的好评,累计接待游客30万余人,售票7万余张。今年“五一”假期,文化园再次客流如潮,成为热门旅游目的地。

从阳泉水泵厂到“阳泉记忆·1947”文化园,这场跨越70余年的蜕变,不仅是建筑空间的更新,更是山西工业文化精神的当代诠释。当巨型厂房成为文化展演的舞台,当机床轰鸣声被欢声笑语取代,工业遗产不再是发展的“过去时”,而成为连接历史与未来的精神纽带。

山西日报记者姚毅 实习生贾丹瑾 (转自6月24日《山西日报》)

市管企业领导班子思想政治建设座谈会暨全市国企党建工作规范提升专项行动部署会召开

本报讯 6月24日,市管企业领导班子思想政治建设座谈会暨全市国企党建工作规范提升专项行动部署会召开。市委常委、常务副市长耿鹏鹏,市委常委、组织部部长李游出席会议并讲话。市领导梁庆参加。

耿鹏鹏强调,各级各部门和全市国有企业要提高政治站位,深刻领会新时代国有企业的使命任务,全力推动国有企业功能重塑、制度重塑、优势重塑,真正当好推动经济发展的“强引擎”、实施重大战略的“顶梁柱”、关键行业领域的“压舱石”和群众生活品质提升的“助推器”。要坚定改革信心,持续推动国有资本和国有企业做强做优做大,聚焦主责主业提升核心竞争力,盘活各类资源优化资产布局,健全完善制

度体系加强国资监管。要坚持强根铸魂,持之以恒以高质量党建引领高质量发展,突出抓好政治建设,持续推动党建工作与生产经营深度融合,坚决落实全面从严治党要求,切实营造风清气正的干事创业环境。

李游强调,要旗帜鲜明坚持和加强党对国有企业的全面领导,坚持正确政治方向,抓实凝心铸魂,把党的政治优势转化为公司的治理效能。要选优配强企业领导班子,严格规范选任程序,抓好梯队建设和干部监督管理,建设一支堪重任的高素质专业化干部人才队伍。要推动全面从严治党在国有企业落实落地,压实国企党建责任,规范提升基层党建工作,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

(温荣鑫)

铸就禁毒铁壁 守护无毒蓝天

(上接第一版) 各级各部门协同配合,建立了阳泉市禁毒工作协调机制,进一步形成了上下联动、左右协同的禁毒工作格局,持续抓好禁毒各项工作,不断巩固拓展全国禁毒示范城市创建成果。同时,市公安局积极发挥协调作用,组织召开全市禁毒工作会议,全市禁毒重点工作推进会议和禁毒“清源断流—2025”行动部署会议,全力推进全市禁毒工作深入开展。

重拳打击整治,遏制违法犯罪。工作中,全市公安机关坚持以打开路,以破案攻坚为牵引,始终保持对毒品犯罪的严打高压态势,从发现上下功夫,广泛搜集涉毒线索,深入开展禁毒“清源断流—2025”等专项行动,重拳打击各类涉毒违法犯罪活动,毒品违法犯罪案件大幅下降。同时,有力开展涉麻精药品和新型毒品、未列管成瘾性物质违法犯罪严打整治,严防在我市扩散蔓延。截至目前,全市共破获毒品刑事案件1起,抓获犯罪嫌疑人1人,查处吸毒人员4人,其中强制隔离戒毒2人,新发现吸毒人员2人;依法查获非法使用危险化学品(RUSH)人员2人。

严格评估管控,保持下降态势。以“清仓见底、精准管控”为抓手,市公安局深入推进吸毒人员“大排查、大见面、大管控”专项行动,对全市户籍在册吸毒人员开展新一轮大排查大见面大管控,对社会面吸毒人员严格分级分类评估,动态更新基本信息,全面落实管控措施,全市现有吸毒人员数量连续六年保持下降态势,有效降低了吸毒人员肇事肇祸风险。今年1至6月,全市共见面尿检、毛检吸毒人员4114人次,家访2749人次,面谈电话访问5357人次。共评估5379人,评估率为97%。

深化宣传教育,提升防毒意识。全市各级公安机关积极组织开展“进学校、进社区、进农村、进场所、进企业、进家庭、进网络”的“七进”禁毒宣传活动,同时,学习、利用AI技术,综合“哪吒闹海”等热门电影和山西禁毒“狄小杰”等制作禁毒宣传短视频,积极宣传禁毒知识,多条禁毒宣传视频被国家禁毒办和省禁毒办媒体采用发表。截至目前,全市共开展各类禁毒宣传活动329场次;通过各类网络媒体共发布信息1120条,进一步提高了广大群众识毒、防毒、拒毒意识和能力。

持续深化推进,助力平安建设。今年是“十四五”规划的收官之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年,全市禁毒部门将贯彻落实市委、市政府和省禁毒委有关部署要求,进一步压实责任,细化措施,持续加大打击查处力度,持续强化吸毒人员管控,持续深化毒品预防教育,持续夯实禁毒工作基础,全面提升毒品综合治理体系和治理能力现代化水平,为加快建设更高水平的平安阳泉和服务全市经济社会高质量发展创造更加和谐稳定的社会环境。

(郑晓丹)



位于国道307复线矿区沙坪街道合新村段东侧的山西思特瑞新能源技术有限公司充电站及光伏发电项目于去年7月投运。该项目占地1万余平方米,建设有7个320kW直流充电桩、2座电动重卡换电站,同时利用2500平方米屋顶安装了分布式光伏发电设备,目前运行良好。未来,公司计划进一步扩大光伏发电规模,增设储能柜,实现能源高效利用。图为日前,货运司机在充电站内为车辆充电。

贺海摄

(上接第一版)

体育类,体育本科批次文化成绩最低控制分数线:体育(历史组)354分,体育(物理组)335分,专业成绩最低控制分数线为85分。

按照《山西省2025年普通高等学校招生考试成绩复核实施办法》的有关规定,成绩复核工作由省招生考试管理中心统一负责组织实施。考生对成绩有异议的,可于6月26日至27日每日9时至18时到考生报名所在地的县(市、区)招考部门办理申请复核手续(应届毕业生也可在当时报名参加高考的报名点办理),逾期不予受理。凡申请成绩复核的考生须按考试科目提出申请,填写《山西省2025年普通高校招生考试成绩复核申请表》。各县(市、区)招考部门根据有关规定上报,统一集中核查。复核结论逐级返回,由县(市、区)招考部门及时通知考生。

(刘俊英)

(上接第一版) 构建以“造炬成阳、暖通人心”企业核心价值观为统领的“1+7+9”企业文化价值理念体系,将党建文化融入企业人才“选育管用”全链条。

市热力公司探索党建工作与人力资源管理融合发展,开展“师徒帮带”活动。桃北二分公司经理、党支部书记薛亮带头,与桐语园供热服务站站长王宇杰、滨河供热服务站站长闻一杰结成师徒。薛亮将多年积累的先进管理经验与生产技术倾囊相授,强调安全生产首位意识,注重培养徒弟预判和处置能力。通过言传身教、及时纠错,薛亮帮助两名徒弟快速成长。

在薛亮8个月的指导下,王宇杰、闻一杰的管理与技术能力显著提升,在目标任务管理中表现出色。滨河供热服务站水耗降至去年计划的55%,为分公司最低;桐语园供热服务站水、电、热能耗大幅下降,两个服务站均实现降本增效。

目前,市热力公司桃北二分公司已完成生产、经营和管理岗位的20对师徒的结对互助,桃北一分公司完成16对师徒的结对互助工作。“师徒帮带”活动形成了强有力的“人才磁场”,有效激发产业工人队伍的内生动力。

技能强基 构建人才“孵化矩阵”

今年4月28日,阳泉工匠学院热电厂分院揭牌仪式在市热力公司职业培训中

锻造高质量发展“热力引擎”

心举行。该分院注重发挥企业内部能工巧匠的“传帮带”作用,通过建立技能大师工作室、“师徒带”等多种形式,让工匠精神在公司薪火相传。

这是市热力公司实施提质强能全覆盖行动的一个缩影。今年,公司聚焦供热风险隐患、供暖服务等,深入推进“冬病夏治”软实力提升工程,构建“三维综合实训体系+靶向赋能培养机制+产教协同育人平台”的立体化培训格局,着力打造高素质产业工人队伍。

按照省、市“人人持证 技能社会”建设要求,市热力公司持续推进技能山西建设,揭牌成立“职业技能等级认定中心”,组织开展“培训+认证”模式。目前,公司持证人员占比在我市同类型企业中位居前列。在第三届全省职业技能大赛上,该公司选手王彦兵斩获管道与制暖项目冠军,实现我市省级技能大赛个人单项冠军“零”的突破。

围绕以赛促训、以赛促学、以赛促干的培养模式,公司工会连续5年组织一线职工开展管道安装、设备调试、生产运行等各类专业技能比武、职业技能竞赛,并连续3年选拔优秀选手参加省、市职业技能大赛。公司斩获省级职业技能大赛一、二、三等奖,获市级职业技能大赛一等奖。

2021年,公司与山西工程科技职业大学共同挂牌成立“山西建筑职业技术学院阳泉热电厂学院”,开设为期一年的校企合作定向培训“暖通班”;2023年,与太原理工大学开展产教融合培训活动,联合开设“供热业务能力提升培训班”;2024年,挂牌成立“阳泉热力工匠学院”,2025年,成立“阳泉高级技工学校阳泉热电厂校区”……近年来,市热力公司紧抓职业教育改革的发展机遇,进一步加强校企合作、产教融合,探讨职业教育改革及转型发展形势下专业人才培养的新路径。目前,校企合作培养出的专业技能人才已成长为供热各条战线上的中坚力量。

苏青波的成长历程就是校企合作育人的生动缩影。2005年,非科班出身的他从后勤岗位起步,经过不懈努力与持续学习,他实现从后勤人员到供热生产能手转变。2018年—2023年,他通过参与钳工、暖通等校企合作培训项目,将生产实践中的难点和堵点转化为学习课题,专注钻研设备优化、堵点提升等技术难题,成长为技术尖兵,并在山西省第四届职业技能大赛管道工项目中荣获二等奖。

产教融合 打造创新“试验田”

市热力公司落实“新八级工”制度,

将薪酬激励与产业工人队伍双轨制发展作为队伍建设改革的重要环节,深入推进薪酬激励改革,将技能与薪酬挂钩、全员绩效考核与薪酬相结合,严格落实职工工资正常增长机制。

此外,市热力公司积极拓展职业培训新模式,把产业人才培养定位在企业高质量、可持续发展上,把目标聚焦在提高职工服务技能和培育新时代社会应用型劳动大军上,把措施制定在着力解决制约企业发展的困难和问题上,将产业工人队伍建设作为企业高质量发展的动力源。

在产业工人队伍建设改革的赋能下,市热力公司供热技术不断革新。负压混水技术、溴化锂吸收式热泵技术、中水再生利用技术、气凝胶新材料的应用,有效提高能源利用率和节能降耗水平,提升供热保障能力;“三合一”热量表、NB热量表、远程智能控制调节阀的应用,实现了供热数据远程采集、供热状态智能调控,搭建起一个连接热源、隔压站、换热站、终端用户的“智慧供热平台”。

“产改不是选择题,而是必答题。”市热力公司党委书记、董事长武文杰表示,他们将持续锻造知识型、技能型、创新型产业工人队伍,让每一寸管网都流淌着改革的温度,为新质生产力发展贡献热力。

(吴勇 赵钢)



阳泉市人民政府官方微博



阳泉市政府官方微信



阳泉市政府门户网站一微门户

遗失声明

因不慎将冯建义的残疾人证丢失,证号为14030219630218003344B1,声明作废。