

# “新火燎园” 点燃发展“红色引擎”

七月的热土上,党旗如火、信念如钢。高新区党工委正以党的二十大精神为指引,紧扣时代脉搏与高质量发展主旋律,全面实施“新火燎园”园区党建提质工程。

作为高新区今年重点打造的党建项目,“新火燎园”园区党建提质工程以“机关党建与业务双融双促”为核心抓手,聚焦“党建+产业链”创新生态建设,推行“党建项目部门领办制”,划定党员示范岗和责任区,选树党员示范先锋队,深化机关党建与产业服务、科技创新、基层治理等核心业务深度融合,破解园区发展痛点问题,深化园区党建品牌创建,提升党建工作影响力。

以“新火燎园”园区党建提质工程破局开路,高新区正在实现组织力与发展力的同频共振、深度融合,一幅党建与发展同向发力、互促共进的画卷徐徐展开。

## 聚焦难点问题 筑牢组织堡垒

“欲筑室者,先治其基。”“新火燎园”,根基在“固本”。

面对“三新”领域蓬勃发展带来的新挑战,高新区党工委将筑牢组织堡垒作为“新火燎园”园区党建提质工程的首要任务,聚焦痛点难点问题,精准发力施策。

为有效解决新兴领域组织覆盖不够深、管理脉络不够畅通的问题,高新区主动作为,率先优化组织布局,围绕“三新”领域特点,优化调整“两新”组织架构布局,厘清管理脉络。同时,深化基层党组织标准化、规范化建设,实施“季度抽检指导”“党务干部轮训全覆盖”“党委书记抓基层党建工作述职评议考核”三项硬核举措,持续夯实组织基础,提升履职能力,压实主体责任,让每一个支部都成为坚强的战斗堡垒。高新区通过新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,重新摸排“三有”非公企业底数,为下一步工作奠定坚实基础。

“头雁”领航,群雁齐飞。高新区深入实施“头雁工程”,摸排出首批136名政治过硬、本领高强、群众信赖的村(社区)、国企党组织后备力量。

代甜甜,这位来自南京林业大学的机械学专业硕士研究生,今年1月份进入阳泉阀门股份有限公司,开启了自己“编制在岗、服务在企”的职业生涯。代甜甜的加入,不仅为企业注入创新活力与新鲜血液,也让自身专业知识在实践中得到充分施展,形成人才成长与企业发展的双向赋能格局。

目前,高新区人才培养工作开花结果,基层党组织的人才蓄水池日益充盈丰沛。4名有潜力的骨干赴长三角先发地区跟班学习,带回先进理念;3名干部通过学历提升计划,增强履职本领;1名干部在高新区核心部门挂职锻炼,开阔工作视野;16名经实践检验的优秀后备人才在村、社区关键岗位精准上岗;16名青年才俊提升老旧小区改造、矛盾纠纷调解等治理一线,在“实战”中砥砺成长。

服务力是组织力的生动延伸。高新区以实实在在的服务温暖人心、凝聚力量。“百社联动 小区争星”基层党组织规范化建设取得成果,大连街管理服务中心新澳城社区新澳城A区党支部、盛世新城社区盛世华府小区党支部、惠泽社区御祥院小区党支部以及桃源社区裕鑫北苑B区党支部荣获“五星小区党组织”称号,示范引领作用显著。

党建阵地赋能计划由蓝图变为现实。桃源数智社区率先建成,成为基层



- ①山西智创城7号党群驿站。  
②阳泉阀门股份有限公司党员先锋岗。  
③天峰社区创新探索“回音壁”平台,切实解决群众的急难愁盼问题。  
④“晋创谷·阳泉”成为培育新质生产力的沃土。

图片由高新区新闻宣传中心提供



智慧治理新标杆,惠及1.2万户居民。其中,智慧安防构建全域守护网络,联动公安系统实现警情秒级响应;便捷服务平台打破时空限制,可实现“一站式”预约、办理、反馈,群众满意度达95%;信息速递依托大数据精准推送,让惠民政策、社区动态即时触达,使社区凝聚力显著增强。

同时,天峰社区创新探索“回音壁”平台,切实解决群众的急难愁盼问题。自“回音壁”平台设立以来,天峰社区收集并协调处理各类社情民意40余起,顺利解决小区垃圾倾倒、宠物饲养等问题,同时在小区各单元楼内设置54个网格员公示牌,在公示牌上增加“回音壁”二维码,以直观、便捷的方式,收集并回应居民的各类需求和建议。

## 党建与发展融合 激发创新活力

“新火燎园”,“燎”是党建与发展深度融合、同频共振的生动写照。高新区紧紧围绕“党建+产业链”这一核心命题,全力疏通发展堵点,激发创新活力,让党旗飘扬在项目攻坚、技术攻关、服务升级的最前沿。

机制的突破是融合的先导。“新火燎园”园区党建提质工程注重顶层设计和高效协同,将党建引领融入高新区重点产业链构建工作。工程推动下,高新区建立产业链党委,4个部门、5个国企认领9项“党建+产业链”具体项目,同时建立产业链党建联盟,吸收国企、重点落地企业党员骨干进行党组织活动。截至目前,产业链党建联盟已召开4次会议,有效破解了企业反映的用地难、用工荒、融资慢等跨部门问题47项。

在“新火燎园”园区党建提质工程的引领下,当前,高新区各项成果显著。在产业园区的主战场、科技创新的高地,330个党员示范岗、236个党员责任区全面设立,广大党员在技术突破、市场开拓、安全生产的关键环节亮身份、担责任、作表率,成为推动发展的核心骨干。

这股红色动能也为创新平台建设

注入活力。作为科技创新和产业创新融合发展的重要载体,“晋创谷·阳泉”已吸引31家企业、14个团队、570人入驻,成为培育新质生产力的沃土。今年,还将新增科创团队与初创企业,推广转化10项科技成果,持续提升区域创新能级,推动创新主体、平台、人才等核心指标攀升。

创新发展的热潮更催生出招商引资新动能。高新区以产业链招商为突破口,持续优化招商矩阵,组建起以6个产业招商专班为主,开创集团、开源公司、数科公司3个区属国企协同的招商工作矩阵。在招引端,高新区构建协同招商机制,畅通信息渠道,进一步完善“管委会+公司”招商机制,夯实专业化、规范化、市场化招商基础;在落地端,高新区构建“部门+园区+专业公司”的协同保障机制,全程跟进服务解难题;在效能端,高新区构建“分类考核+通报排队+定期调度的”考核奖惩机制,全程跟踪问效抓落实,为高质量发展持续注入源头活水。

## 多维度精准发力 汇聚奋进动能

“新火燎园”园区党建提质工程如同一颗活力四射的红色种子,在新时代高新区的沃土上生根发芽,茁壮成长。它所结出的丰硕果实,是党建与发展深度融合的生动实践,是组织链嵌入产业链、先锋旗插在创新点、服务网对接需求端的真实写照。

在学习教育的持续推进中,高新区扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,党工委班子及各级干部带头学习研讨,基层党组织通过“三会一课”、主题党日等形式认真学习。同时,高新区在问题查摆与整改整治上动真碰硬,党工委领导班子、县处级以上领导干部、年轻干部等不同层面查摆的问题大部分已完成销号,集中整治突出问题也取得显著成

党建赋能、数智升级,全力服务650余家医疗终端

## 国控阳泉打造医药服务新标杆



工作人员将分拣好的药品进行扫码出库。

7月9日,国药控股山西阳泉有限公司的多层库房里,全自动传送带高速运转,工作人员正将分拣完毕的药品按配送路线装箱。这些承载着健康使命的包裹,即将发往650余家医疗终端。

“现在我们实现了全部环节的智能实时监测,无论是冷库温度、还是运输车辆行进的具体位置,都能随时在手机上查看,如果有特殊情况还会启动自动警告,给我们每个人的手机发送警报短信,大大提高了工作监管能力。”总经理助理王玉樑指着手机上的实时监控系

统介绍。国药控股山西阳泉有限公司成立于2011年5月,作为世界500强中国医药集团下属国药控股有限公司在山西设立的二级子公司,公司经营范围涵盖中成药、化学制剂、冷链药品、医疗器械、医用耗材、零售、配送等综合性服务。

在我市医药市场深耕十四载的国控阳泉,作为中国医药集团在晋重要战略支点,始终将党建引领深度融入发展血脉。据办公室主任张晶介绍,公司充分发挥央企政治优势,组织员工参加义诊、慰问敬老院老人等党建活动,把党的组织力转化为企业凝聚力和竞争力,持续筑牢医药健康服务的根基。

今年3月,国控阳泉正式入驻我市重点项目中电阳泉数字经济产业园,企业服务能级全面升级。在4000平方米现代化仓储中心内,数据决策

和运输管理系统(TMS)构建起全流程追溯体系;全自动传送设备提升分拣效能,智能环境控制系统精准调节库房环境,特别是230立方米专业冷库的扩容,使冷链药品管理实现质的飞跃。

依托央企资源网络与专业积淀,国控阳泉已发展成为覆盖全域的医药流通核心力量。公司业务网络覆盖全市并延伸至晋中市昔阳县,实现三级医院100%覆盖、基层医疗全域通达及650余家医疗终端精准配送。以高效的运营和可靠的服务,成为守护人民用药安全的“生命线”,其中紧急药品4到6小时的极速送达机制更是赢得广泛信赖。

当然,企业的发展动能离不开人才的支撑。国控阳泉拥有一支平均年龄仅33岁的年轻化、专业化团队,50余名员工中本科以上学历占比高达47%,药学专业技术人员占比达到32%。公司高度重视人才培养与本地化建设,积极与阳泉职业技术学院开展校企合作,共建实习基地,为我市医药行业输送专业力量,形成具有活力与创新精神的人才梯队。

国控阳泉始终将合规经营与质量为先视为生命线,将央企的严谨规范深深融入企业发展的全过程。展望未来,负责人武韬表示,公司将继续聚焦“做精做细,做优做强”的发展目标,深化“分销+零售”多业态协同的营销模式,积极拓展专业药服务和健康管理能力,推动我市医药大健康全产业链发展。

(王楚煜 张蓓蕾)

东城水岸社区为16名网格员统一配备便民服务包——

## 把社区服务“背”到居民身边

今年以来,高新区五渡管理服务中心东城水岸社区聚焦群众身边的“鸡毛蒜皮”小事与“急难愁盼”要事,以便民服务包为抓手,推动服务资源下沉、治理重心前移,在精准对接群众需求的过程中,探索出一条“小切口、大民生”的基层治理新路径。

## 从“信息员”到“服务员”

作为拥有6838户居民的大型综合性社区,东城水岸社区曾面临楼道杂物堆积、小广告泛滥、设施老化等治理难题。过去,网格员走访“空手上门”,问题解决效率较低。

今年以来,东城水岸社区紧扣市委社会工作部重点推进的“三化两改一提升”行动要求,以党建为引领,将服务下沉作为破解难题的关键举措。社区为16名网格员统一配备便民服务包,包里整齐收纳着各类工具与政策宣传册,让网格员从单纯的“信息员”变为“服务员”,把社区的服务“背”到居民身边,精准对接居民需求。

便民服务包的包身,印着“网格聚合力·服务暖万家”的醒目标识;包内,笔、笔记本、便签纸整齐摆放,养老、就业、民生保障等各类政策宣传册分类清晰,螺丝刀、刮刀、胶带、手电筒等工具随时“待命”,还有几页写满居民诉求的民情台账。

高龄老人家中的椅子腿松动,网格员用螺丝刀一拧就能加固;居民家中的电线磨破,网格员先用胶带应急……网格员用实际行动诠释着为民服务的宗旨,用真诚的态度传递着关怀与温暖,也渐渐赢得了居民们的信任。

## 从“独角戏”到“大合唱”

“大爷,您手机里的‘电子医保凭证’这样申领,以后看病不用带卡啦!”日前,东城水岸社区网格员小史手持政策宣传册,手把手教老人操作手机。她的便民服务包里,装着一沓精心

制作的“政策明白卡”。针对老年人,有“高龄补贴申领”流程明白卡;针对年轻人,有“养老保险缴纳”“就业困难认定”等明白卡;针对新生儿家庭,则有“建档”“医疗保险缴纳”等明白卡。

过去,社区宣传政策靠贴告示、发传单,居民看后往往记不住、问不清。如今,网格员的便民服务包成了“流动课堂”,网格员在巡格时见缝插针地开展宣传。居民们遇到政策问题不再用手机查百度,而是直接找网格员。他们知道,网格员的便民服务包里装着最鲜活的政策,心里记着最实在的办法。

今年以来,东城水岸社区累计为500余人次宣传各类政策,帮助居民办理医保缴费、高龄补贴申请等事项127件,真正实现了“政策送上门,服务做到家”。

## 从“小切口”到“大治理”

东城水岸社区秉持“背起责任、装进民心”的理念,用真心倾听民意,使问题解决更高效。在网格员每天开展的2次巡格中,对当场能解决的“小问题”,他们绝不拖延;对需协调的“大问题”,他们当天录入民情台账,24小时内反馈进展。截至目前,社区累计收集民情民意152件,解决率100%。

在送“服务”的同时,网格员也把居民的需求“背”回社区党委,梳理出四大类共性问题,通过“党建+联盟”机制,联合共建单位逐一破解。今年以来,社区共开展环境集中整治4次,平整道路40平方米,集中整治共享单车100余辆。此外,社区开设的课程在原有课程基础上,新增模特培训、柔力球等课程,让优质教育资源真正“飞入寻常百姓家”。

东城水岸社区党委书记翟蓉表示,下一步,社区将继续以这小小的便民服务包为载体,让服务更精准、治理更高效,持续织密民生“幸福网”。

(吴珊 张蓓蕾)