

编者按

城区区委组织部深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面贯彻习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神,全面落实全国、全省、全市组织部长会议精神,聚焦建设“中共创建第一城”首善之区,以“五区建设”为路径抓手,持续推动“铸魂、赋能、夯基、城才、争先”五大工程,围绕中心、服务大局,忠诚履职、奋勇争先,为奋力谱写城区推进中国式现代化新篇章提供坚强组织保证。

党建铸魂强根基 实干笃行谱新篇

锻造“铁肩膀” 厚植“暖土壤” 以监管激励“双轮驱动”服务高质量发展

加强干部队伍建设是新时代组织工作的核心课题。近年来,城区坚持监管与激励相统一,以加强科级干部研判分析为抓手,制定了一系列干部队伍建设制度机制,从严整治选人用人不正之风,逐步完善各领域、各层级干部考核机制,以高质量监管激励“双轮驱动”服务保障全区经济社会各项事业高质量发展。

聚焦理论武装“强引领”,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。创新构建“3+N”多元化干部教育培训体系。将专题讲座、交流研讨和现场教学有机融合,以专题讲座筑牢理论根基,以交流研讨激发思维碰撞,以现场教学深化实践认知,同时融入案例教学、桌面推演、实操培训、经验分享、志愿服务等特色模块,立足区位特点和资源优势,积极拓展小河党性教育教学点,探索推进社区党校、商圈党校等基层党员、干部教育阵地。

举办乡科级领导干部、职级公务员、新任乡科级干部、新录用公务员、中青年干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想思想进修班等各类主体班次,党的二十大和二十届二中、三中全会精神专题研讨班,分类开展党建、经济、统战、宣传、信访、医疗卫生等履职能力专项提升培训,着力提升干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。今年以来,全区共举办各类培训32期,覆盖干部2389人次。

着眼抓早抓小“治未病”,确保干部监管制度掷地有声。聚焦日常监管“短板”“盲区”,制定《城区从严管理干部若干措施》,推动干部监管全程监督、责任分明。织密监管经纬网。以《选任纪实表》为载体,一批一册、一人一表、一事一记,确保干部选任步步留记录,检查有依据,违规必问责。深入开展区直党委(党组)选拔

任用股级副职、中层和其他重要岗位干部情况专项检查,全面规范区直单位重要岗位干部选任。明规立矩树新风。在换届选举、干部调整、重大节假日前,对干部提出纪律要求,签订承诺书,做到常吹风、勤提醒;在干部考察、职级晋升、任前公示等关键节点,强化组织监督和干部群众监督,严防干部“带病提拔”“带病上岗”。能上能下激活力。建立向基层优秀干部倾斜的激励考核机制,真正做到让老实人不吃亏、让实干者受重用。深入落实《推动干部能上能下有关规定》,形成5方面24种具体情形负面表现清单,明确“下”的标准、规范“下”的方式、加强“下”的管理。以正确用人“风向标”全面提振干部干事创业“精气神”。

强化正向激励“添活力”,让敢担当善作为蔚然成风。全方位构建强化干部正向激励的有效机制,激励广大干部奋发进

取、建功立业。干部选任向一线倾斜。注重在乡镇(街道)和重点工作中培养锻炼、考察识别、选用干部。近年来,乡镇街道干部和在重点工作中表现突出的干部提拔人数占到全区提拔重用总人数的50%以上。年轻干部选拔培养机制逐步健全。实施年轻干部蓄势赋能计划,出台《年轻干部“1+4”管理办法》,落实新招录公务员导师帮带和实习实训机制,选派150余名“90后”干部到基层一线和重点工作中实践锻炼,让年轻干部在基层的广阔天地中经风雨壮筋骨。职级晋升工作常态化开展。探索制定公务员职级晋升和事业单位职员等级晋升操作规程以及职级(职员等级)晋升制度,让年龄较大、退出实职岗位且表现良好的干部享受政策红利,让能力突出、实绩明显的同志优先享受职级待遇,大大激发了干部干事创业、担当作为的内生动力。

城区组织工作现场。



激活红色细胞 筑牢战斗堡垒

以“三化联动”打通党建办神经末梢

近年来,城区为全面提升党建引领基层治理的效能,破解基层党建“责任分散、力量薄弱、效能低下”等难题,聚焦组织架构、运行机制、工作效能三大关键要素,以“多元化、闭环化、靶向化”“三化联动”工作法,着力推动乡镇(街道)党建办规范化、实体化运行,确保工作见行见效、走深走实。

组织架构“多元化”:破“一人扛”困局,建“协同团队”。乡镇(街道)党建办并非“挂牌机构”,而是乡镇(街道)党(工)委抓党建的“核心枢纽”,是破解基层党建“弱化、虚化、边缘化、分散化”问题的“关键抓手”。优化组织架构。结合城区实际,在保持“5办1站2中心”整体机构设置架构稳定的基础上,整合纪检、组织、宣传、统战、社会工作、政法、群团等工作力量,按照“有标识、有架构、有制度、有专人”的标准规范设立乡镇(街道)党建办,实现实体化运行,形成“大党建”的工作格局。配备精干工作力量。直面基层党务力量薄弱痛点,聚焦“专职主导、兼职协同”原则,以“选优配强、专业精干”为标准,配备“1+2+N”工作力量,党(工)委副书记担任党建办主任,组织委员担任党建办常务副主任,配备1名专职副主任,在确定纪检、宣传、社会工作、统战等专职人员外,吸纳群团等“N”名兼职人员。强化培训力度。通过举办专题培训班、开展业务交流等多种方式,面向全区68个乡镇(街道)党建办工作人员进行系统化培训,进一步厘清政策难点、业务盲点、工作堵点,全方位多角度“充电蓄能”。规范运行模式。推行集中办公模式,明确主任“抓总协调”、兼职副主任“分线负责”、专职人员“具体落实”,确保“事事有分工、人人有专责”,探索专职副主任、专职人员一室办公,进一步提升“协作高效、响应迅速”能力,有效破解基层党建组织覆盖碎片化、资源整合低效化、服务群众被动化等突出问题。

运行机制“闭环化”:破“现抓急

办”短板,促“常态长效”。以“问题导向破难点、目标导向明方向、结果导向抓实效”为核心,针对职责交叉、推诿扯皮难题,建立健全各项运行机制,破“模糊”立“清晰”,高效统筹抓党建促乡村振兴、基层治理等重大任务。精准绘制履职地图。结合履职事项清单编制,构建“清单定责一岗位分责一机制督责”的规范化运行体系。党建办内设综合协调岗、组织工作岗、纪检岗、宣传岗等12个岗位,覆盖基层党建、党员教育、干部管理、意识形态、社会工作等全领域工作,将履职事项清单中涉及党建办的每一项任务精准对应到具体岗位,明确各岗位的职责边界,真正实现“任务到人、责任到岗”,有效避免工作“空转”。科学制定工作机制。以制度化建设为抓手,制定乡镇(街道)党建办标准化运行指南,同步建立“周碰头、月调度”、定点联系、调研指导、评估检查4项运行机制,以机制串联“任务部署一推进落实一成效评估”全流程,构建形成“清单明任务、岗位抓执行、机制闭环环”的工作格局,实现各项工作全过程有章可循、有迹可查、长效运转。规范保障标准。推行集中办公模式,各乡镇(街道)结合实际划定独立办公区域,区级财政保障专项经费,重点保障党建办日常运转。同时,突出正向激励,优先提拔在基层一线实绩突出的党建办干部,加大“两优一先”推荐力度,以鲜明激励激发干事创业内生动力。

工作效能“靶向化”:破“落实乏力”瓶颈,增“实绩成色”。针对以往党建工作与业务工作“两张皮”、部门间协作不畅等问题,通过抓实“合作、治理、服务”三大环节,推动党建与基层治理深度融合。以“协同合作”为基石,定期召集相关岗位人员举行协调会议,系统梳理任务关键节点、明确细化工作责任分工,全程跟进任务进展情况,致力于构建“上下联动、左右协同”的高效工作体系。以“精准治理”为抓手,围绕基层治理中的痛点难点问题,积极推动各部门资源下沉、力量下沉,针对老旧小区改造、环境卫生整治、矛盾纠纷调解等群众关心的热点问题,制定专项治理方案,明确责任主体和完成时限,确保问题得到及时有效解决。同时,建立问题反馈和整改机制,对治理效果进行跟踪评估,及时调整优化治理措施,不断提升基层治理的精细化水平。以“创新治理”为突破,充分发挥党建办的“中枢”功能,聚焦乡村振兴、基层治理等核心任务,在重大项目推进和矛盾纠纷化解过程中设立“党员先锋岗”和“责任区”,引领村(社区)党员干部及到村(社区)工作的大学生等群体积极回应群众需求,实现“党建+治理”的协同共振。自乡镇(街道)党建办成立以来,已协调解决问题40个,指导参与“‘5’来作贡献、便民服务日”活动14次,推动基层治理从“被动兜底”向“主动治理”转变,切实将组织优势转化为群众的获得感和幸福感。

深化党员“六式管理” 提升社区党员分类管理质效

近年来,城区始终坚持把做优党员精细化管理作为提升党员队伍内生动力、增强基层党组织战斗力的重要抓手,以精准分类、靶向施策为核心,努力打造党员“六式管理”模式,持续激发社区党员队伍活力。

“目标式”管理,让在职党员在位更有力。将4200余名在职党员结合工作岗位特点,细分为社区在职党员、机关事业单位在职党员、国企在职党员,实行“目标式”管理。以“提升履职能力”为目标,将社区在职党员纳入居住地社区治理队伍,同步开展业务培训和应急演练,引导参与居住地社区重点工作;以“促进资源共享”为目标,聚焦“专业资源下沉 服务直达邻里”,依托“四双”机制,组织机关事业单位在职党员参加“‘5’来作贡献·便民服务日”、认领“微心愿”等各类活动,累计解决问题378个,实现“联动共赢”;以“锤炼党员素养”为目标,将国企在职党员纳入社区党员教育培训体系,引导积极参与就业指导、技能培训、科普讲座54次,助推提升群众观念和服务意识。

“鼓励式”管理,让离退休党员增龄不褪色。结合离退休党员参与社区治理的能力和意愿,将离退休党员分为带头型党员、活跃型党员、常规型党员,实行“鼓励式”管理。针对带头型党员,鼓励413人担任小区(离退休)党支部委员或微网格长(微网格员),推行“1名离退休党员+1个网格员”结对机制,以“人在格中走、事在格中办”,带领其他党员参与社区建设;针对活跃型党员,鼓励621人加入金牌调解队、银龄先锋队等志愿服务队和社会组织,支持他们开展各类文体活动,充分发挥余热;对于常规型党员,鼓励管好自家事,并通过定期联系、参加组织生活、志愿服务等,逐步提升参与度。

“跟踪式”管理,让流动党员离乡不离党。印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的实施办法(试行)》,指导社区党组织准确界定流动党员,分别建立流出党员与流入党员台账,落实双重管理责任。以落实流出社区党支部主体责任为核心,全面推行流出党员“编外指导员”制度,实行“一对一”或“一对多”的结对联助机制;以落实流入社区党支部直接教育、管理、监督和服务为重点,依托全区75个“红骑驿站”、200个小区党群服务站等党建阵地,打造“流动党员之家”,设置流入党员报到处和服务

点,搭建学习交流平台,提供职业技能、实用技术培训等“定制化”服务,不断增强流入党员的归属感、幸福感。今年以来,为各类流动党员开展创业咨询、法律援助、心理疏导等活动81次,帮助解决问题32个。

“定岗式”管理,让无职党员无职不无事。将无职党员分为综合型党员、特大型党员,坚持“急时”与“平时”相结合,实行“定岗式”管理。吸纳有政策理论基础的无职党员组建“红色宣讲队”,有文艺特长的无职党员牵头成立“社区文化活动社”,并设置民事代办员、政策宣传员、矛盾调解员等“平时”专属岗位,推动特大型党员在岗履职尽责;选派综合型党员加入“党员突击队”等“急时”后备力量,在参与社区重大安全隐患处置和强降雨人员车辆疏散转移等各类突发事件和灾害事故中,号召动员党员当先锋、作表率,建立起“平时有岗位、急时有作为”的管理机制,实现无职党员从“无岗”到“有岗”、从“无为”到“有为”的转变。

“引领式”管理,让“三新”领域党员有为有担当。根据“三新”领域党员其行业特性,实行“引领式”管理。整合“三新”领域党员个人以及所在行业的优势资源,搭建“小哥议事会”平台,开设“小哥学习角”“小哥茶铺”等服务点位,引导发挥“移动探头”作用,做到带头签署诚信经营承诺书、带头开展专业领域活动、带头参与社区建设,协助社区党组织解决楼道乱堆乱放、飞线充电等问题83个,居民诉求170余条,切实推动“三新”领域党员从城市的“服务者”“经营者”转变为社区的“共建者”。

“关怀式”管理,让特殊党员人暖心更暖。坚持一人一策,指导社区党组织对特殊党员进行摸排分析,健全台账,实施“一对一”或“一对N”“关怀式”管理。在年老体弱、行动不便党员中组建互助小组,搭建“家庭医生”“一键呼叫”等智慧平台,通过相互探望、结伴学习增强组织归属感;在生活困难党员中实行动态管理,及时掌握困难情况,在每年春节、“七一”等节点走访慰问,并联合社区并镇卫生院、社区卫生服务中心开展上门诊疗服务,传递组织温暖;对失能党员实行“适需化”关怀,聚焦其生活照料、思想关怀、健康维护等需求,整合多元力量,提供上门代办、情感关怀、康复理疗等多元服务,满足失能党员生活与精神双需求。

“四事分办”赋能末梢治理 跑出为民服务加速度

近年来,城区始终坚持锚定“民有所呼、我有所应”的治理目标,利用“‘5’来作贡献·便民服务日”平台,积极探索“四事分办”工作机制,以精准分类破解治理难题,用党建温度凝聚共治合力,以党建引领绘就“治理有效、服务暖心、居民舒心”的社区新图景,让“最后一公里”成为“服务零距离”。

居民个人事:微光成炬,“家门口服务”暖民心。搭建多元收集渠道,在“邻里微光”小程序、社区公示栏、微信群等向居民公布社区家政、家电、供电、供热、供水、供气、餐饮、医院、文化娱乐等服务电话,方便群众按需选择。选优配强“微管家”,聚焦居民个性化、日常化需求,在楼栋、单元培育热心党员、退休教师、能工巧匠担任“微网格员”,化身政策“宣传员”、矛盾“调解员”、需求“收集员”,实现“小事不出楼栋”,推动服务质量精准下沉、邻里互助蔚然成风。

社区公共事:众人拾柴,“楼院议事厅”聚民智。针对环境整治、设施更新、小区业委会事务等事项,积极搭建协商平台,激发居民主动参与。创新“大碗茶议事会”“楼院板凳会”等开放议事形式,围绕加装电梯、停车管理、垃圾分类等难题,引导居民充分表达、理性协商。上站

街道市政府大院社区以“摆摊书记”服务品牌为抓手,把“移动办公桌”摆进小区,与群众面对面交流,开展贴心贴心服务,探索出“板凳上听民意、闭环中解民忧”的治理新范式。南山路街道南山北路社区创新推行“‘新’说四事”工作机制,搭建起居民集中说事、议事、解事的平台。下站街道东营盘社区积极探索搭建多元共治平台,推行“红色议事小圆桌”“老王调解室”等协商载体,建立了“问题收集一议题筛选一协商议事一跟踪反馈”全流程机制。

专业管理事:智治赋能,“一张网兜底”提质效。对跨部门、跨层级、政策边缘的“硬骨头”,建立“街道吹哨、部门报到”机制,各街道定期召开部门联席会议,整合城管、综治、市场监管等力量,共同研究解决社区治理中的难点问题,针对“吹哨不灵、响应不快”“权责不清、问题空转”“长期滞留、复杂难办”等38件“难事”,打破层级壁垒,攥指成拳,协同破难,有效提高了问题解决的效率和质量。对政策落地、证照办理、治安防控等政府管理事项,通过网络信息互通加强部门协同联动,建立“需求、资源、项目”三张清单,结合“四双”工作机制,实现“网格全覆盖”一网统管,进一步凝聚共建共享合力,提升社区治理的效能。

深入实施『大学生人才集聚』工程

汇聚建功新时代青春力量

摄制城市形象宣传片、文旅推介短视频等10余部影像作品,设计推出40余款文创产品,巧妙融入“中共创建第一城”“阳泉记忆·1947文化园”等地标元素,通过水杯、邮票、手绘地图等日常载体,打造出独具地域特色与文化韵味的“阳泉印象”系列产品,多角度展现城区风貌、文化底蕴与发展活力。

聚青春力量、构建服务矩阵,促进社会实践与志愿服务深度融合。以“实践为民、服务惠民”为导向,统筹社区、教育、文旅等部门资源,为实践支队设计“精细化、多元化”志愿服务清单,明确服务领域、目标与保障措施,将社会实践与志愿服务紧密衔接,组织支队深入基层一线,参与社区墙绘、消防排查、防汛抢险、清雪除冰、中小学宣讲等各类志愿服务,将青春力量注入民生服务的多个环节。特别是“社区书记的一天”活动,让学子们对基层工作有了更深刻的体悟——他们全程跟随社区书记处理事务,从调解邻里纠纷、协调老旧小区改造,到参与网络巡查,亲手触摸到基层治理的真实场景,在琐碎却关乎民生的事务中,真切理解了“为人民服务”的千钧重量,也深化了对基层工作的认同与思考。

从一线调研到成果落地,从志愿服务到情感共鸣,高校学子以青春之力为城区发展注入新活力。下一步,城区将继续深化校地合作,吸引更多青年才俊扎根一线、服务发展,以青衿之志赴时代之约,共同书写城区高质量发展新篇章。

