

管理需要人性化

长期以来,煤矿行业“三违”行为(违章指挥、违章操作、违反劳动纪律)犹如“定时炸弹”,时刻威胁着安全生产。传统的以罚代管模式虽有一定威慑力,但难以让员工真正内化安全意识,一些“三违”行为屡有发生,未能达到治本效果,还削弱了员工参与安全工作的主动性。

今年以来,华阳集团全面推行“三违”罚款返还机制,打破了这一管理困局。该机制将刚性制度与柔性引导相结合,实现了从“以罚代管”的硬性约束向“育人为本”的人文管理转变,彰显了人性化管理的治企理念。

这一机制的核心在于惩戒与教育并重,员工若在规定期限内整改到位且未再发生违规行为,通过参加本单位或集团组织的亲情助安帮教活动、在班组安全会议上“现身说法”等方式,罚款即可部分或全额返还。

这种模式既保留了制度的严肃性,通过罚款让员工深刻认识违规的代价,又传递了企业“以人为本”的人文关怀。它以正面激励手段,鼓励员工主动纠正“三违”行为,

推动其从“不敢违”向“不想违”转变,引导全员从思想认识、操作环节上切断事故链条。

煤矿企业推行“三违”罚款返还机制,是企业管理理念的一次升级。事实上,企业管理不能仅靠冰冷的规章制度,更应从细节入手,合理融入人性化举措。比如,尊重员工个体差异,针对有特殊需求的员工,提供弹性办公方案,拒绝“一刀切”;建立定期沟通渠道,对员工的合理建议及时响应、落地解决,让员工感受到“被重视”。对于高压岗位,可通过改善工作环境、关注员工身心健康,或在员工生日、婚育、家人生病时送上慰问等方式,传递人文关怀,让员工超越单纯“工作场所”的属性。同时,还应平衡企业与员工利益,例如将薪酬体系与绩效挂钩,既激励员工创造价值,也让其共享企业发展成果。

在现实中,企业管理真正缺少的正是这类贴心举措。唯有让管理多点人性化,才能让更多员工乐于遵守、自觉遵守规则,实现企业与员工的共同发展。(张晓茹)

就业市场不妨多些“烟火”图景

日前,《阳泉日报·晚报》刊发了我市举办人才招聘夜市的新闻报道。3600余名求职者的热情参与,2000余个岗位虚席以待,共同描绘出一幅阳泉就业市场“烟火气”升腾的生动图景。

3600余名求职者奔走其间,背后折射出本地及周边地区丰厚的人力资源储备和人们强烈的就业意愿。覆盖智能制造、医疗、教育等领域的2000余个岗位,则清晰地勾勒出本地产业结构调整升级的脉络,映照出经济发展对多层次、多类型人才的旺盛需求。供需两端的“双向奔赴”,证明我市的经济血脉中涌动着不容忽视的活力与韧性。这升腾的“烟火气”,正是市场内生动力在积蓄中寻求释放的直观信号。

活力需要引导,潜力需要激发。此次活动的成功,其深层价值在于政府主动作为、创新服务模式的效能显现。举办“人才夜市”是我市精准洞察求职者行为习惯、降低参与门槛、提升体验感的务实之举。它巧妙地利用了商业综合体夜间人流聚集、

氛围轻松的优势,将严肃的求职场景融入日常“烟火气”之中。展位上免费发放的物资,以及青年风采展示区的才艺表演与项目路演,这些细节无不传递着服务的温度与诚意,有效打破了人们对传统招聘形式的刻板印象,大幅提升了服务的吸引力和触达率。

“烟火”易冷,如何让就业市场的热度持续?活动中的另一亮点提供了答案:人才测评专区的设置。求职能力实训讲师通过科学问卷和一对一辅导,将“广撒网”式的盲目求职,引向“精准制导”的理性匹配。这不仅帮助个体明晰了职业方向,优化了简历投放策略,更从整体上提升了人才与岗位的对接效率,减少了资源错配的浪费。市人社部门表示未来将建设“专业化、精准化的双向选择平台”,其诚意正在于此。

唯有将服务从“量”的覆盖深化到“质”的精准,从“搭台”延伸到“赋能”,才能真正实现“人尽其才、岗得其人”的双赢局面,为城市高质量发展注入源源不断的、匹配度高的“新生力量”。(王楚煜)

随着农村地区用煤气烹饪、用电取暖和机械化耕作的普及,以往因燃煤产生炉灰、牲畜产生粪便等需集中堆放的垃圾点与有机肥积存点已逐渐减少。然而,部分乡村仍存在此类“垃圾点”,它们不仅占用土地,还影响乡村环境整体提升。

如何通过科学整治,让这些“垃圾点”成为乡村的新亮点?9月1日《阳泉日报·晚报版》刊发的《垃圾点“变身”新公厕》提供了有益借鉴。平定县石门口乡西郊村将一处曾经蚊蝇滋生、臭味弥漫的垃圾堆放点,改造成了整洁美观的公厕。这一做法既解决了污染问题,又完善了基础设施,为生态宜居、乡风文明的美丽乡村添上了亮眼一笔。

当前,各地正在全面推进乡村振

兴,建设美丽乡村已成为广大村民的共同期盼。笔者不揣浅陋,提出以下几点建议,以期以乡村垃圾点治理拓宽思路。

推进乡村垃圾点实现“公园化”。对于村民聚居区周边规模较大、治理难度较大的垃圾点,可采取公园化治理策略。先以黄土覆盖掩埋垃圾,防止外露污染,降低地质灾害风险;再铺设石径,打造可供散步休闲的步道;最后种植各类果树,形成春有花、夏有荫、秋有果、冬有景的宜人环境,使曾经的垃圾点变身村民休闲的好去处。

推进乡村垃圾点实现“花园化”。对于规模较小的垃圾点,可通过种植花草实施改造。就地取材,利用村民

废弃的石材砌筑圆形、菱形等造型各异的花池,既实现废料利用,又突出乡村特色;还可利用鹅卵石等拼出吉祥图案或宣传标语,搭配各种花卉,打造精致微景观,实现环境美化提升。

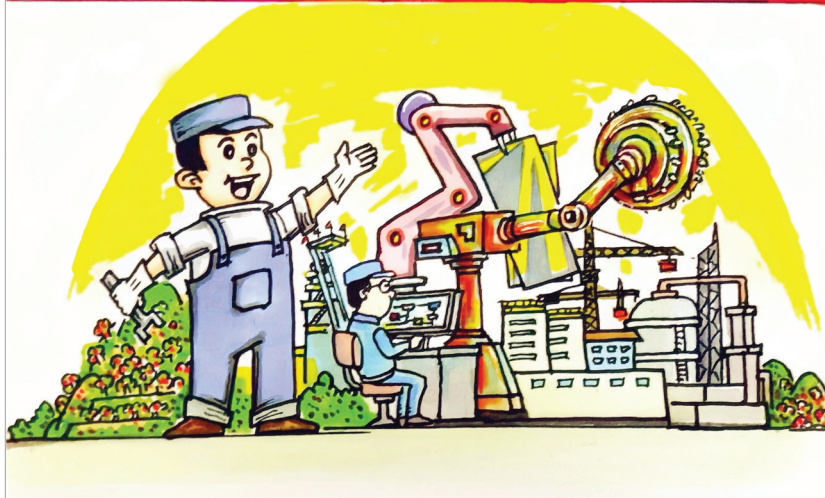
推进乡村垃圾点实现“菜园化”。乡村垃圾点多以有机质堆积为主,一般无工业污染,适合开垦为菜园。可组织村民开展义务劳动,将地块划分成小块农田,供认领种植茄子、豆角、葫芦等蔬菜。这样既能丰富村民的餐桌,也能使原本的垃圾点变得整齐美观,改善村容村貌。

总之,只要我们集思广益想办法,齐心协力见行动,乡村垃圾点必将成为美丽乡村建设中的新亮点。

(陋岩)

漫说

提质增效 数智转型 夯实基础 创新发展



新动能

今年以来,高新区通过强化政策驱动、深化数智转型、扩大项目投资、优化服务机制等举措,全力推进新型工业化振兴升级,持续激发经济发展新动能。

陶雁飞作

直奔主题

组建“订单班”实现多方共赢

近日,《阳泉日报》刊发了阳泉阀门股份有限公司与山西工程技术学院、阳泉职业技术学院、阳泉高级技工学校组建“订单班”的新闻报道。读后,笔者深感振奋。这是我市深化人才发展体制机制改革、促进产教融合的关键之举,有效破解了企业“用工难”与毕业生“就业难”之间的矛盾,实现了学校、企业、学生和家庭多方共赢。

人才对地方和企业的发展非常重要。当前,不少企业面临老师傅退休、年轻技工接续不畅的困境,制约了企业发展。与此同时,高校毕业生数量逐年增多,就业竞争压力加大。由于专业设置与市场需求存在脱节,加之实践经验不足,不少毕业生在求职时处于劣势。企业急需人才却难以招到合适的人选,毕业生渴望就业却找不到合适的岗位,这种供需不平衡的状况亟待解决。

面对这一现实问题,相关部门主动搭建平台,推动校企合作,创新探索“订单班”模式,既缓解了企业用工和学生就业的需求,也为政校企合作开辟了新路径。这样的好做法应该推广开来,让更多企业参与其

中。政府、企业、学校、家庭需要共同努力,把这件事情做好。

政府部门应多了解企业需要什么样的人才,及时发布人才需求和岗位信息,引导高校围绕产业需要培养人才,定期召开联席会议,完善配套政策,畅通就业与用工渠道。企业应在人才引进、待遇保障、团队建设等方面加大投入,营造“尊重人才、重视人才”的良好氛围,积极提供实习岗位,精准对接专业需求,为不同层次的人才提供发展空间。

院校应紧跟市场需求变化,动态调整教学内容,加强师资队伍建设,提升教学质量,实现毕业生与就业岗位的无缝对接。家长应帮助孩子根据自身特点做好职业规划,鼓励孩子在实践中提升能力。

毕业生也应转变观念,不要好高骛远,从基层做起,在实践中学习成长。选择在家乡就业,既能获得稳定工作,又能照顾家庭,缓解父母年迈无人照料的后顾之忧。

个人的成长与企业的发展密不可分。只有将个人进步融入企业创新和地方建设,才能实现共同发展。让我们一起努力,共创美好未来。(高敏)

防汛关键期虽过 安全之弦不可松

目前,我市已平稳度过“七下八上”防汛关键期。回望这段时期,全市上下同心协力,通过深入开展隐患排查、科学运用科技手段、精心组织应急演练等一系列有力举措,切实保障了城市平稳运行与人民群众生命财产安全,交出了一份令人满意的答卷。

然而,防汛关键期的结束并不意味着防汛工作的终点,更不能代表可以高枕无忧。今年我市降雨量较往年明显偏多,土壤含水量已趋于饱和,山体滑坡、泥石流等地质灾害发生风险持续增加;城市排水系统、堤坝等基础设施在长时间高负荷运转后,也亟待全面排查检修。同时,部分市民在经历防汛关键期的紧张后,容易产生松懈麻痹心理,对潜在风险放松了应有的警惕。

“居安思危,思则有备,有备无患。”我们必须始终绷紧防汛安全这根弦,层层压紧压实责任,落实落细防范措施,持续开展隐患排查与整改,不断优化完善应急管理体系,做到未雨绸缪。市民也应主动提升防范意识,了解周边环境风险隐患,将“以防为主”的灾害防范思想落实到具体行动中。唯有保持“时时放心不下”的责任感,才能筑牢坚不可摧的安全防线,共同守护好我们的美好家园。(侯节)